

ജനങ്ങളുടെ സഹായസഹകരണം കൂടി ഉണ്ടായാൽ കഴിയുന്നതും വേഗം ഈ പരാതികൾ അവസാനിപ്പിക്കാൻ സാധിക്കുമെന്നു വിചാരിക്കുന്നു. ഈ ഉപധനാഭ്യർത്ഥന പാസ്സാക്കിത്തരുന്നതെന്നു അപേക്ഷിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

ശ്രീ. നല്ലേക്കര കെ. കൃഷ്ണൻ : മൈക്രോയിംഗ് സ്കാലാ പ്രശ്നം തുടങ്ങിയതിനുശേഷം മലൂനിരോധനം സംബന്ധിച്ചു ഏതെങ്കിലും improvement ഉണ്ടായിട്ടുണ്ടോ?

ശ്രീ. എ. എ. റഹീം : പല സ്ഥലങ്ങളിലും വാററു നിറത്തയിട്ടുണ്ട്.

The question that a supplementary sum not exceeding Rs. 9,000 be granted under Demand No. III-8. State Excise Duties (iii) Prohibition—T. A., was put and carried.

The grant was made.

Minister of Health (SHRI A. A. RAHIM): Sir, I move for a supplementary grant of Rs. 10,000 under Demand III—8, State Excise Duties (b) (iii) Prohibition—Contingencies.

Home Minister (SHRI A. J. JOHN): I second it.

ശ്രീ. എ. എ. റഹീം : ഇതും ഈ റിക്രൂട്ട്മെന്റുകൾക്കുവേണ്ടിയെന്നു കരുതുന്നതായാ അപേക്ഷിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

The question that a supplementary sum not exceeding Rs. 10,000 be granted under Demand No. III State Excise Duties (b) (iii) Prohibition—Contingencies, was put and carried.

The grant was made.

Demand IX—25. General Administration.

Chief Minister (SHRI PANAMPILLI GOVINDA MENON): Sir, I move for a supplementary allotment, of Rs. 1,08,500 Under Demand No. IX—25. General Administration (D) Secretariat and Headquarters Establishment—(a) Civil, Secretariat (i) Government Secretariat—Pay of Establishment.

Home Minister (Shri. A. J. JOHN): I second the motion.

SHRI PANAMPILLI GOVINDA MENON : Sir, this item is entered as serial No. 12 in the printed statement circulated to the hon. Members.

The original grant under this head, as will be seen from page 64 of the Budget was Rs. 4,50,100. The additional amount is required mainly on account of pay revision. The Pay Commission Report had to be implemented with retrospective effect from 1st April 1955. It is also due to the

[ശ്രീ. പി. വിശ്വംഭരൻ]

തിരുന്നതുകൊണ്ട് അതിൽ അദ്ദേഹത്തെ ഉൾപ്പെടുത്താൻ നിവൃത്തിയില്ലായിരുന്നു. അതുകൊണ്ട് ഇങ്ങനെ ഒരു ഉദ്യോഗം സൃഷ്ടിച്ച് അദ്ദേഹത്തെ അതിലേക്ക് പ്രമോട്ട് ചെയ്ത എന്നാണ് അറിയുന്നത്.

ശ്രീ. പ്രാക്കുളം ഭാസി : ആ ഉദ്യോഗസ്ഥനെ ഐ. എ. എസ്സ്. കേഡറിൽ പെടുത്തിയതുകൊണ്ട്?

ശ്രീ. പി. വിശ്വംഭരൻ : ഇപ്പോൾ ഐ. എ. എസ്സ്. കേഡറിൽ ഉൾപ്പെടുത്താൻ ഡി. ഓ. പി. യിൽ നിന്നുവെന്ന് പത്രറിപ്പോർട്ട് ക്കാണുന്നു. അറിയാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്.

ഇങ്ങനെയുള്ള അവസ്ഥ നിന്നുവേണ്ടി പുതിയ ഉദ്യോഗങ്ങൾ സൃഷ്ടിച്ച് നിയമനം നടത്തുന്നതിനെക്കുറിച്ചും അനുകൂലിക്കാൻ നിവൃത്തിയില്ലെന്നു പറഞ്ഞുകൊള്ളുന്നു.

ശ്രീ. ടി. കെ. ദിവാൻ : ശ്രീ. വിശ്വംഭരൻ പറഞ്ഞ കാര്യങ്ങളോടു യോജിച്ചുകൊണ്ട് ചിലതു ഞാനും പറയാനാഗ്രഹിക്കുന്നു. ഫൈനാൻസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റ് നമ്മുടെ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റുകളിൽ വെച്ച് വളരെ പ്രാധാന്യമുള്ള ഒരു ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റാണ്. ബഡ്ജറ്റു ഉണ്ടാക്കുന്ന കാര്യത്തിൽ ആയാലും മറ്റു ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റുകളിൽനിന്നും ആവശ്യപ്പെടുന്ന കര്യങ്ങളിലായാലും അതിന്മേൽ കത്തവസ്സുനടന്നിരുന്ന അനുവദിക്കുന്നതിനും ജാഗ്രതയോടുകൂടി ഫൈനാൻസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റ് ഇരിക്കുന്നു എന്നാണ് പൊതുവേ മനസ്സിലാക്കുന്നത്. വളരെ അത്യാവശ്യമായിട്ടുള്ള കാര്യങ്ങൾപോലും ഫൈനാൻസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിന്റെ ഒബ്ജക്ടിന്റെയും നടത്താൻ കഴിയുന്നില്ലെന്നുള്ള പരാധീകരം പൊതുജനങ്ങളുടെ ഇടയിൽനിന്നും മറ്റും കേൾക്കാറുണ്ട്. ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റ് മേലദ്ധ്യക്ഷന്മാർ വളരെ നിഷ്കർഷയോടുകൂടി രത്നാർ ചെയ്യയയ്ക്കുന്ന ബഡ്ജറ്റുകളിൽപ്പോലും നാട്ടിലെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതിയെ പരിഗണിച്ച് ആവശ്യമായ നിയന്ത്രണങ്ങൾ വരുത്തുന്നതിന് ചുമതലപ്പെട്ട ഫൈനാൻസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റ് ഒരു ബഡ്ജറ്റു വർഷത്തിന്റെ ഇടക്കാലാവസ്ഥയിൽ ഇതുപോലെയുള്ള നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നതിന് ഇടയായ സാഹചര്യം എന്താണെന്നു മനസ്സിലാക്കുന്നില്ല. കഴിഞ്ഞ ബഡ്ജറ്റ് രൂപീകരണത്തിനുശേഷം ഒരു ജാലിൻഡ് ഫൈനാൻസ് സെക്രട്ടറിയേയും രണ്ടു സൂപ്പർന്റന്റേയും മൂന്നു അപ്പർ ഡിവിഷൻ ക്ലാർക്കുമാരെയും അഞ്ച് ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലാർക്കുമാരെയും രണ്ട് ടൈപ്പിസ്റ്റുകളെയും പത്തു പൂബ്ലിഷറേയും നിയമിച്ചു ഒരു വമ്പിച്ച വിഭാഗം ഫൈനാൻസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽ സൃഷ്ടിക്കുകയായി. എന്തു ജോലിക്കു്കൂടുതൽ ഉണ്ടായി എന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട ധനകാര്യമന്ത്രിയിൽനിന്നും അറിയാൻ കഴിഞ്ഞില്ല. മാത്രമല്ല, ഈ നിയമനത്തിന്റെ പേരിൽ ക്യാബിനറ്റിൽ ഒരു ചില മന്ത്രിമാർ രീതിയെക്കുറിച്ചു ചോദിക്കുന്നതിനും ഇടയായിട്ടുണ്ട്. ഫൈനാൻസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽനിന്നും എന്നാണ് ഈ പ്രശ്നം വന്നതെന്നും അതിനുശേഷം എത്ര ദിവസം കഴിഞ്ഞുവെന്ന് അർദ്ധ പബ്ലിക്കിയിട്ടുള്ളതെന്നും ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി സഭയെ അറിയിക്കുന്നതു നന്നായിരിക്കുമെന്ന് എനിക്കഭിപ്രായമുണ്ട്.

എന്തെന്നാൽ ഒരു ക്ലാക്കോ ഒരു പുണ്യം ആവശ്യമാണെന്നു ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റു അഭ്യർത്ഥനാൽ എഴുതി അയച്ചാൽ നൽകാതിരിക്കുന്ന ഫൈനാൻസ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ഈ നിർദ്ദേശം കൊണ്ടുവന്നത് ആവശ്യപ്പെട്ട ക്ലാക്കോ കൂടുതലായി മറ്റു ചില പ്രേരണകൾക്ക് വശംവദമായിട്ടുവെന്നാണ് കേട്ടിട്ടുള്ളത്. ശ്രീ. വിശ്വംഭരൻ ഇവിടെ അതു പ്രസ്താവിച്ചതും ചെയ്തു. ഇവിടെ ഒരു ഐ. എ. ഐ. നിയമനകാര്യങ്ങളിൽ പലപ്പോഴും പല കംപ്ലിക്കേഷനുകളും നടക്കുന്നതായി കേട്ടിട്ടുണ്ട്. ഈ നിയമസഭയിൽത്തന്നെ അതിനെപ്പറ്റി സംസാരമുണ്ടായിട്ടുണ്ട്. മേൽമുതൽ അർഹതയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്ക് നിയമനം ലഭിക്കുന്നില്ലെന്ന് സെക്രട്ടറിയേറ്റിലെ ഉയർന്ന തരത്തിലിരിക്കുന്ന സെക്രട്ടറിമാരിൽനിന്നുവന്ന പരാതികൾ ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. രാഷ്ട്രീയ രംഗത്തും ഇക്കാര്യം ചർച്ചാവിഷയമായിട്ടുണ്ട്. ഇപ്പോൾ ഉൾക്കുന്നവരുടെ പലരുടെയും തലയ്ക്കു മുകളിൽ കയറ്റി കൊടുക്കുക ഐ. എ. ഐ. സി. കേഡർ ശുപാർശ ചെയ്യാൻവേണ്ടി ഇങ്ങനെ ഒരു പുതിയ ഉദ്യോഗസ്ഥ സൃഷ്ടിച്ചു എന്നാണ് ഈ നിയമനത്തിന്റെ പറ്റകിലുള്ള ഉദ്ദേശത്തിന് നിന്നും മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിയുന്നത്. ഈ നിയമനങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ധനകാര്യമന്ത്രിയ്ക്കു പറയാനുള്ള സമാധാനം പഞ്ചവത്സര പദ്ധതിയുടെ കാലാവധിയിലെത്തുവാൻ ജോലിക്കുടുപ്പിൽ ഉണ്ടെന്നാണ്. പഞ്ചവത്സര പദ്ധതിയുടെ ജോലി കൂടുതലില്ലെങ്കിലും ഈ നിയമനങ്ങൾ തുടരുന്നതായി വീധത്തിലുള്ള ഒരു വിപ്ലവകരണ മോശം ഇങ്ങനെ ധനകാര്യമന്ത്രിയുടെ വശത്തു നിന്നു നിന്നും മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിയില്ല. എന്തായാലും ഈ നിയമനത്തിന്റെ പറ്റകിൽ അടിയുന്തിരമായ ജോലിക്കുടുപ്പിനെക്കുറിച്ചു ഒരു വ്യക്തിയെ പ്രീതിപ്പെടുത്തുക എന്നുള്ള പരഗനയാണ് ഉണ്ടായിരുന്നതെന്നാണ് ജനസംസാരം. ഫൈനാൻസ് സെക്രട്ടറി ആദ്യം ഈ നിയമനത്തിനു വ്യാപാരം പ്രകടിപ്പിച്ചതായും, ചില മന്ത്രിമാർ ആവശ്യപ്പെട്ടതനുസരിച്ച് ഫയൽ അയക്കാൻ കാര്യമായി എന്നും ഒരു ആരോപണം ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. കഴിഞ്ഞ നിയമസഭാസമ്മേളനത്തിൽ വച്ച് ഉദ്യോഗവ്യവസായം നടത്തുന്നു എന്ന് പി. എസ്. പി. മന്ത്രി സഭയെ വളരെ കുറച്ചെടുത്തിട്ടു പ്രസംഗിച്ചു. ഇന്നത്തെ മുഖ്യമന്ത്രി പല ഉദ്യോഗങ്ങളും പുതുതായി സൃഷ്ടിച്ചിട്ടുണ്ട്. അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഉദ്യോഗ വ്യവസായത്തിൽ ഒന്നാണ് ഇതും. കാര്യം ആദ്യം തന്നെ നിയമിക്കുന്നതനുവേണ്ടി ജാലിൻഡ് ഫൈനാൻസ് സെക്രട്ടറി എന്നും, അഡീഷണൽ ഡയറക്ടർ ഫൈനാൻസ് സെക്രട്ടറി എന്നും സ്ഥാനങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കി ആദ്യം തന്നെ നിയമിക്കുകയും അവരെ മറ്റു ഉദ്യോഗങ്ങളിലേക്കു കയറ്റി അയച്ചശേഷം ആ സ്ഥാനങ്ങൾ വേണ്ടുന്ന വയസ്സുകയും ചെയ്യുന്നത് ജനായത്ത ഭരണസമ്പ്രദായത്തിനു ചേർന്നതല്ലെന്നു മാത്രമല്ല സ്വകാര്യതാത്പര്യങ്ങളെ പ്രീതിപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള വാസനയെയാണ് കാണിക്കുന്നത്. ഇക്കാരണങ്ങളാൽ ഞാൻ ഡിമാൻറിനെ എതിർക്കുന്നു.

ശ്രീ. എ. ജെ. ജാൻ : സർ, ഈ ഡിമാൻറിനെപ്പറ്റി ഇവിടെ ചില എൻ. എ. പ്രായങ്ങൾ ഉണ്ടായി. അതായത്, ഈ അഡീഷണൽ ഫിനാൻസ് സെക്രട്ടറി ഉദ്യോഗം ആവശ്യമായതല്ലെന്നും, അത് ഐ. എ. ഒരു വ്യക്തിയെ പ്രീതിപ്പെടുത്താൻവേണ്ടി സൃഷ്ടിച്ചിട്ടുള്ളതല്ലെന്നും മറ്റും ചില ആരോപണങ്ങളുണ്ട് ഉണ്ടായത്. അത് ശരിയല്ല. ഫൈനാൻസ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിൽ ഇപ്പോൾ വളരെ

[ശ്രീ. എ. ജെ. ജാൺ]

കൂടുതൽ ജോലി ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. വിശേഷിച്ചും പഞ്ചവത്സരപദ്ധതി സംബന്ധിച്ച പല ഫയലുകളും, സെക്രട്ടേറിയറ്റിലെ എല്ലാ സെഷനിൽനിന്നും ഫൈനാൻസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിലേക്കു വരുന്നുണ്ട്. അവയെപ്പറ്റി ഉടനടൻ തീരുമാനം എടുക്കേണ്ടത് ആവശ്യമാണ്. പഞ്ചവത്സരപദ്ധതി സംബന്ധിച്ചുള്ള പണികൾ പുരോഗമിക്കുന്നില്ലെന്ന ഈ അസംബ്ലിയിൽത്തന്നെ പല പരാതികളും വന്നിട്ടുണ്ട്. ഈ പരാതി പരിഹരിക്കാനും, അവിടത്തെ ജോലികൾ വളരെ വേഗം നടത്താനും വേണ്ടി അവിടെ ഒരു അഡീഷണൽ ഫിനാൻഷ്യൽ സെക്രട്ടറിയുടെ ആവശ്യം ഉണ്ടെന്ന് ഗവണ്മെന്റിന് തോന്നിയതു കൊണ്ടാണ് അങ്ങനെ ഒരു നിയമനം നടത്തേണ്ടിവന്നത്. ഇതിനു മുൻപും ഇന്നും ആവശ്യം ഉണ്ടായ സന്ദർഭത്തിൽ ഒരു അഡീഷണൽ ഫിനാൻഷ്യൽ സെക്രട്ടറിയെ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതായത് തദ്വിതാംകൂർ-കൊച്ചി സംയോജനം നടപ്പിൽ വന്ന കാലത്ത്, അവിടെ സംയോജനം സംബന്ധിച്ചുണ്ടായ ജോലിക്കു പല നെ പരിഗീരിച്ചു മി. ടി. കെ. ഗോപാലസ്വാമിയെ അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയായി നിയമിക്കുകയും ഒരു കൊല്ലക്കാലം അദ്ദേഹം അവിടെ ജോലി നോക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. അവർടെ വരുന്ന ഫയലുകൾ, അതായത് പഞ്ചവത്സരപദ്ധതി സംബന്ധിച്ചുള്ള ഫയലുകളും, പേക്കർമ്മീഷൻ സംബന്ധിച്ചുള്ള അനേകായരം ഫയലുകളും കഴിയുന്നതും വേഗത്തിൽ തീരുമാനിക്കാൻ ഉണ്ടായിരുന്നതു കൊണ്ടാണ് ഒരു അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയെ അവിടെ നിയമിക്കേണ്ടിവന്നത്. ഇതു കൂടാതെ കട്ടയിറക്കം പെൻഷൻ പേപ്പറുകളും തീരുമാനിക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. ഇവയിലെല്ലാം ഉള്ള ക്ലാലതാമസം പരിഹരിക്കാൻ വേണ്ടിയാണ് ഈ നിയമനം നടത്തിയത്. ഇപ്പോഴത്തെ അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയെ നിയമിച്ചത്, അദ്ദേഹത്തെ ഐ. എ. എസ്. കേഡറിലേക്കു എടുക്കാൻ ഒരു വഴി തുറക്കാനായിട്ടാണ് എന്നു ശ്രീ. ടി. കെ. ദിവാകരൻ ഇവിടെ പറയുകയുണ്ടായി. അതും ശരിയല്ല. അദ്ദേഹം ഗവണ്മെന്റ് ഡെപ്യൂട്ടി സെക്രട്ടറിയായിരിക്കവെയാണ് ഫിനാൻഷ്യൽ അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയായി നിയമിച്ചത്. ഡെപ്യൂട്ടി സെക്രട്ടറിമാർക്ക് ഐ. എ. എസ്. സെലക്ഷൻ പോകാം. അവർക്ക് ഐ. എ. എസ്. ലഭിക്കാനുള്ള അവകാശം ഉണ്ട്. അതുകൊണ്ട് അതിലേക്കു വേണ്ടി സെക്രട്ടറിയായാക്കുമെന്നില്ല. അതുകൊണ്ട് ശ്രീ. ദിവാകരന്റെ ഈ അഭിപ്രായം തീരെ ശരിയായിട്ടുള്ളതല്ല എന്നാണ് എനിക്ക് പറയാനായത്. ഫൈനാൻസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിന്റെ കാര്യക്ഷമതയും, അവിടെയുള്ള ക്ലാലതാമസം തീർക്കുന്നതിലേക്കും വേണ്ടി പുതിയതായി സൃഷ്ടിച്ചിട്ടുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗം ആണ് ഇത്.

ശ്രീ. ടി. കെ. ദിവാകരൻ : അതു ടെംപററിയായോ ?

ശ്രീ. എ. ജെ. ജാൺ : ടെംപററി അല്ല.

ശ്രീ. പ്രാകുളം ഭാസ് : പെർമനൻറ് ആക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ടോ ?

ശ്രീ. എ. ജെ. ജാൺ : ഇപ്പോൾ ഉദ്ദേശിക്കുന്നില്ല.

I second it.

The grant was made.

ഇത് മോശി പറഞ്ഞ ആഫീസിലെ എലി ട്രിക്കൻ ചർച്ച കൊടുക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള തുകയാണ്. ഇത് പാസ്സാക്കിത്തരണമെന്നു അപേക്ഷിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

I second it.

The grant was made.

മേൽപറഞ്ഞ ആഫ്രിസിൻ, വാച്ചറും ഗാർഡനും ആയി ഒന്നിച്ചു നിൽക്കുകയും ചെയ്തു. ആയോളം സമ്പദ് വകുപ്പുള്ള തുകയാണ് ഈ ഡിമാൻഡിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്.

ശ്രീ. ടി. ഐ. ദിവാകരൻ: സർ, വാച്ചറും ഗൗരവനന്ദമായി ഒരാളെ നിയമിക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയും ഉപധനാഭ്യർത്ഥനയെ അനുകൂലിച്ചുകൊണ്ടു വില കയ്യൂത്തും പറയാൻ ഞാനാഗ്രഹിക്കുന്നു. ഇന്നു രാവിലെ ചോദ്യോത്തരവേളയിൽ, കണ്ട ജൻസി ജീവനക്കാരെ സ്ഥലപ്പെടുത്തുന്ന കയ്യൂത്തിൽ, പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ തരപാടും വിപരീതമാകയാൽ നവുത്തിയില്ലതെ വന്നിട്ടുണ്ടെന്നു ധനകാര്യമന്ത്രി മറുപടി പറയുകയുണ്ടായി. കണ്ടിൻജൻസി ജീവനക്കാർ പല ഡിപാർട്ട്മെന്റുകളിലും അനേകം കൊല്ലങ്ങളായി, മറ്റു ശിപായിമാരെപ്പോലെ സ്ഥിരമായി ജോലി ചെയ്തുവന്നിരിക്കുകയാണ്. പല ഡിപാർട്ട്മെന്റുകളിലും പല രീതിയിലും ശമ്പളമാണ് അവർ നൽകിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. സെക്രട്ടറിയററിന്റെ ഫട്രിക്ട് ന്നെ, കഴിഞ്ഞ എൺപതുദിവസമായി മൃഗിയും കണ്ടിൻജൻസി ജീവനക്കാർ, വെട്ടക്കുറച്ച ശമ്പളം കൂട്ടണമെന്നും, ഗ്രാൻഡിററ, പെൻഷൻ തുടങ്ങി മറ്റു സ്ഥിരസർവ്വീസുകൾക്ക് കിട്ടുന്ന എല്ലാ അനുകൂലങ്ങളും ലഭിക്കണമെന്നും ഉള്ള അവശ്യവാദങ്ങളുമായി ഒരു സത്യഗ്രാമം തുടർന്നുവരികയാണ്. അതുപോലെതന്നെ എഡ്യൂ

[ശ്രീ ടി. കെ. ദിവാകരൻ]

ക്കേഷൻ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിലും കണ്ടിൻജൻസിക്കാരായ തുച്ഛക്കാരാണ്. അവർ പാർട്ട്സെം ജീവനക്കാരാണ്. അവർക്കു കേവലം 10½ രൂപ മാത്രമാണ് ശമ്പളമായി കിട്ടുവരുന്നത്. രാവിലെ വന്ന് പള്ളിക്കൂടം തുറക്കുക, സ്കൂളും പരിസരങ്ങളും തുടക്കം, വൈകുന്നേരം വരെ ഹെഡ് മാസ്റ്റർമാരുടെ ആവശ്യപ്രകാരം പല ജോലികളും ചെയ്യുക, ഇൻസ്പെക്ടർമാർ സിലും മറ്റും സർക്കാർ കൗൺസിൽസിലേക്കു പോകുക, ഹെഡ് മാസ്റ്റർമാരുടെ സ്വന്തം ജോലികൾ അല്ലെങ്കിൽ ചെയ്തുകൊടുക്കുക എന്നിവയെല്ലാം ഒരു സ്ഥാനം ശിപായിയുടെ ഏല്പായ ജോലികളും സ്വീകർ ചെയ്തുകൊടുക്കണം. ഈ കണ്ടിൻജൻസി ജീവനക്കാർക്ക് സ്വീകർ എന്നാണ് പേരെങ്കിലും, യഥാർത്ഥത്തിൽ ഒരു സ്ഥിര ശിപായിയേക്കാൾ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യണം. അവർക്കു കേവലം 10½ രൂപ മാത്രമാണ് നൽകുന്നത്.

അതുപോലെ പബ്ലിക് ഹെൽത്ത് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിലും കൺസർവൻസി ശിപായിയായി കുറേ ജീവനക്കാരാണ്. അവരുടെ ശമ്പളം 40 രൂപ ആക്കിയെങ്കിലും, അടുത്തകാലത്തു അവരെ പാർട്ട്സെം ജീവനക്കാർക്കു ശമ്പളം 20 രൂപ വെട്ടിക്കുറച്ചിട്ടുണ്ടായിരുന്നത് ഇതുവരെ നൽകിയിട്ടില്ല. അതുപോലെ, മെഡിക്കൽ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിൽ ഇരുപത്തിനാലുമണിക്കൂറും ജോലിനോക്കുന്ന അനേകം കണ്ടിൻജൻസി ജീവനക്കാരാണ്. അവരാണ് കൽ, മുപ്പൻ സമയവും രോഗികളുമായി കഴിഞ്ഞുകൂടുക. അവർക്കുവേണ്ട തുശ്ശക്കൾ നൽകുന്നവരാണ്. പലപ്പോഴും ഇക്കൂട്ടർ രോഗബാധിതരായിത്തീരാനും ഇടയുണ്ട്. അവർക്ക് അടുത്ത കാലത്താണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട മെഡിക്കൽ വകുപ്പുമന്ത്രി യൂണിഫോം കൊടുക്കുന്നതിനുള്ള ഉത്തരവു പുറപ്പെടുവിച്ചത്. അതേസമയത്തു അവർക്കു മറ്റുള്ള ജീവനക്കാരെപ്പോലെ പെൻഷൻ, ഗ്രാൻഡിംഗ് മറ്റു സേവന സ്ഥിരത മുതലായവ ഒന്നും നൽകിയിട്ടില്ല. ജോലിസമയമാകെ കൽ കുറച്ചിട്ടില്ല. ഇരുപത്തിനാലുമണിക്കൂറും അവർ ജോലിചെയ്യണം. ഇന്നു രാവിലെ എട്ടുമണിക്ക് ജോലിക്കുവരുന്ന ഒരാൾ, അടുത്ത ദിവസം രാവിലെ മറ്റൊരാൾ വരുന്നതുവരെ ജോലിയിൽ തുടരും. ഒഴിച്ചു കൂടാൻ പാടില്ലാത്ത ഒരു പ്രത്യേക ജോലിയിലാണ് ഈ കണ്ടിൻജൻസി കൾ തുടരുന്നത്. സെക്രട്ടറിയേറ്റിലും ഇങ്ങനെ കണ്ടിൻജൻസി ശിപായിമാർ ജോലിനോക്കുന്നുണ്ട്. സർ, ഇങ്ങനെ കണ്ടിൻജൻസി എന്ന വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടതുകൊണ്ടുമാത്രം, ഇവർ മറ്റു സ്ഥിര സർവ്വീസുകൾക്കു പുറമെ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിലും, മറ്റുള്ളവർക്കു ലഭിക്കുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങളോ, സേവന സ്ഥിരതയോ ലഭിക്കാതിരിക്കുകയാണ്. അതിനു ഗവണ്മെന്റ് പറയുന്ന ന്യായം, പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള നിയമന തത്വങ്ങൾ, സമുദായപ്രാർത്ഥനാ നിയമനാമം ഈ കൗൺസിൽ സ്വീകരിക്കാതെ നിവൃത്തിയല്ലെന്നാണ്. ഈ കാരണമെന്തെന്ന് പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ ഇതിനെ എതിർക്കുന്നതെന്നും പറയുകയുണ്ടായി. പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ ഇതിനുമുമ്പും ഈ ഏർപ്പാട് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. പബ്ലിക് വർക്ക്സ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിലും, ഇലക്ട്രിക്കൽ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിലും അനേകം കൊല്ലങ്ങളായി ജോലിചെയ്തുവരുന്ന വർക്ക്സ് എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റുകൾക്കു സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്ന കൗൺസിൽ പി. എസ്. സി. എതിർത്തിട്ടുണ്ടെങ്കിലും, അവരെ സ്ഥിര സർവ്വീസിലേയ്ക്ക്

അബ്സാർബ്ബ് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. പത്തു മുപ്പതു കൊല്ലക്കാലമായി, ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റലേലക്ഷ്യങ്ങൾ നിയമിച്ചിട്ടുള്ള, ഈ കണ്ടിൻജൻസിജീവനക്കാരെ, ഗവണ്മെന്റിനെയും ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റലേലക്ഷ്യങ്ങളെയും സേവിച്ചു ജോലിനോക്കിവരുന്ന ഇക്കൂട്ടരെ, പി. എസ്. സി. യുടെ സാമുദായിക പ്രാതിനിധ്യ പരിഗണനയനുസരിച്ചു നിയമനം നടത്താൻ പാടുള്ളു എന്നു ഒരു സാങ്കേതികതപം എടുത്തു വന്നിട്ടും, ഒളിച്ചുപിടിച്ചും നിൽക്കുന്നത് ശരിയല്ല. പല ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റലായി കഴിഞ്ഞു മുട്ടിയിരിക്കാലായി പലതിനെയും കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഈ സാധുക്കളുടെ കാര്യത്തിൽ, ഇങ്ങനെയുള്ള സാങ്കേതിക നടപടികൾ പറ്റാതെ, മറ്റു ഗവണ്മെന്റ് ജീവനക്കാരെപ്പോലെയുള്ള എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങളും നൽകി അവരെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

കണ്ടിൻജൻസിയിൽ പുതുതായി ഒരാളെക്കൂടി നിയമിക്കുന്നതിനു വേണ്ടി ഈ ഉപധനാഭ്യർത്ഥന കൊണ്ടുവന്നിരിക്കുന്ന അവസരത്തിൽ, ഇന്നു വളരെ മനോഹരമായൊരു കൂട്ടം കണ്ടിൻജൻസി ജീവനക്കാരുടെ സമുപത്തിലേയ്ക്ക് ഒരാളെക്കൂടി നിയമിക്കുകയാണ് ഗവണ്മെന്റ് ചെയ്യുന്നതെന്നുള്ള കാര്യം ഞാൻ ഗവണ്മെന്റിനെ അനുസ്മരിപ്പിക്കുകയാണ്. കണ്ടിൻജൻസിജീവനക്കാരുടെ കയ്യിൽ ഗവണ്മെന്റിനുവളരെ ആത്മാർത്ഥതയും അനുഭാവവുമുണ്ടെന്നു പറയുകയുണ്ടായി. അങ്ങനെയൊന്നുകിൽ, അവരെ സ്ഥിരം സർവ്വീസിലേയ്ക്ക് എടുക്കുന്നതിന് പി. എസ്. സി. യുടെ എതിർപ്പ് ഒരു തടസ്സമായി ഉന്നയിക്കരുതെന്നാണ് എനിക്കു ഗവണ്മെന്റിനോടു് പറയാനുള്ളത്.

ഇപ്പോൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്നാണ് കണ്ടിൻസി ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുന്നത്. അവിടെയും സാമുദായിക പരിഗണനയുണ്ടായി അറിയുന്നില്ല. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്നും അയയ്ക്കുന്ന ലിസ്റ്റനുസരിച്ച് ആവശ്യമുള്ളവരെ നിയമിക്കുമെന്നാണ് ഇപ്പോഴത്തെ ഉത്തരവ്. ഇന്നുവരെയുള്ള നിയമനക്കാര്യത്തിൽ സാങ്കേതികതയ്ക്കും പറയുന്ന ഗവണ്മെന്റുതന്നെ തുടർന്ന് നിയമനങ്ങളിൽ ആത്മാർത്ഥത പാലിക്കണമെന്നായിരിക്കുന്നത്. ഏതായാലും വളരെക്കാലത്തെ സർവ്വീസു കണ്ടിൻജൻസിക്കാരെ പി. എസ്. സി. യുടെ നിയമനരീതിയിൽ പരിഗണിക്കാതെ, സ്ഥിരം സർവ്വീസിലേയ്ക്ക് എടുക്കുന്നതിന് വേണ്ട നടപടികൾ ഗവണ്മെന്റ് സ്വീകരിക്കണമെന്നാണ് എനിക്ക് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്.

ഒന്നാംപഞ്ചവത്സരപദ്ധതിയുടെ പ്രവർത്തനംകഴിഞ്ഞ്, ഒരു സോഷ്യലിസ്റ്റ് മാതൃകയിലുള്ള ഭരണരീതി നടപ്പിലാക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന ഈ അവസരത്തിൽ, ആയിരക്കണക്കിനു സാധുക്കളായ കണ്ടിൻജൻസി ജീവനക്കാരുടെ ഹൃദയവേദന ഗവണ്മെന്റ് പരിഗണിക്കണമെന്നും, അവരെക്കൂടി സ്ഥിരം സർവ്വീസിൽ എടുക്കണമെന്നും അഭ്യർത്ഥിച്ചുകൊണ്ട് ഈ ഉപധനാഭ്യർത്ഥനയെ ഞാൻ അനുകൂലിക്കുന്നു.

ശ്രീ വി. ശ്രീധരൻ : സർ, ഈ ഉപധനാഭ്യർത്ഥനയെ അനുകൂലിച്ചു കൊണ്ട് ചില കാര്യങ്ങൾ ഗവണ്മെന്റിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്താൻ അനുഗ്രഹിക്കുന്നു. ഇന്നു വിവര ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റലായി 8,460 കണ്ടിൻജൻസിജീവനക്കാരെക്കൊണ്ടുവന്നു ഗവണ്മെന്റുതന്നെ സമ്മതിച്ചിട്ടുണ്ട്. അവരിൽ, ഫുൾടൈം കണ്ടിൻജൻസിക്കാരുണ്ട്, പാർട്ട് ടൈം

[ശ്രീ. എ. ജെ. ജാൺ]

കൂടാതെ, മൃഗീയം കണ്ടിജൻസി ജീവനക്കാരുടെ റേഷൻ കർഡ് ഇവിടെ പരമർശമുണ്ടായി. അതിനെ റേഷൻ - ഇത് സർവ്വതരംഗം ഖജനാ പെട്ട മുഖമന്ത്രി വക്തവായി പറയുകയുണ്ടായിരുന്നു. മൃഗീയം കണ്ടി ജൻസി ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളത്തിൽ വ്യത്യാസം വരുത്തിയത് 1953- ലാണ്. ഇത് രണ്ടാമതായി പലപ്പോഴും വർദ്ധിപ്പിച്ചിരുന്നെങ്കിൽ ഇവിടെ കടയായതാണ് രാഷ്ട്രീയനേതാക്കൾക്കും വേണ്ടി ചില ധാരണ കൾ ഉണ്ടാക്കി ഇവയെ കഴുപ്പാക്കി ഉണ്ടാക്കാൻ പ്രേരണയ്ക്കുകയുണ്ടായി.

ശ്രീ. എ. താണപിള്ള : ഇന്ന് കണ്ടിജൻസി ജീവനക്കാരായി ജോലി ചെയ്യുന്നവരെ പല തരം സാമ്പത്തികമായി പിന്മാക്കാൻ പല നൂറു ജാതിക്കാരുടെ പരിഗണിച്ചുകൂടെ?

ശ്രീ. എ. ജെ. ജാൺ : അവരുടെ കാര്യത്തിൽ ഗവണ്മെന്റിന് അനേകം മാർഗ്ഗം ഉണ്ട്. സി. യുടെ നിയമനതപരമായ വിവരങ്ങൾ ഉണ്ടാകുന്നതാണ് സാധ്യമല്ലെന്ന് ഞാൻ പറയുകയുണ്ടായി.

ശ്രീ. ടി. കെ. ദിവാകരൻ : മേലാൽ നിയമിക്കുന്ന കണ്ടിജൻസി ജീവനക്കാരുടെ കാര്യത്തിൽ ഗവണ്മെന്റിന്റെ നിലയെന്താണ്?

ശ്രീ. എ. ജെ. ജാൺ : അതിനെപ്പറ്റി രീതിമാനായിട്ടില്ല.

ശ്രീ. ടി. കെ. ദിവാകരൻ : സമുദായ പ്രാതിനിധ്യതരം മേലാൽ ഉണ്ടാകുന്ന നിയമനതപരമായി ദീക്ഷിക്കുമോ?

ശ്രീ. എ. ജെ. ജാൺ : സാമുദായികതരം ഭരണഘടനയിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്നവനുസരിച്ചു പി. എസ്. സി. ദീക്ഷിക്കുന്നുണ്ട്.

ശ്രീ. ടി. കെ. ദിവാകരൻ : ഇനി ഉണ്ടാകുന്ന കണ്ടിജൻസി ജീവനക്കാരുടെ നിർമ്മാണത്തിൽ ഇത്തരം ഫോളോ ചെയ്യുമോ?

ശ്രീ. എ. ജെ. ജാൺ : അതിനെപ്പറ്റി ആലോചിച്ചിട്ടില്ല.

ശ്രീ. ടി. ടി. ശേഖരവർ ശാസ്ത്രി : കണ്ടിജൻസി ജീവനക്കാരിൽ പട്ടികജാതിക്കാരെ ജാതി വിചിത്ര കണക്ക് എടുത്തിട്ടുണ്ടോ?

ശ്രീ. എ. ജെ. ജാൺ : അതിന്റെ ആവശ്യമുണ്ടെന്ന് തോന്നിയിട്ടില്ല.

ശ്രീ. ടി. കെ. ദിവാകരൻ : കണ്ടിജൻസി ജീവനക്കാരിൽ നല്ലൊരു വിഭാഗം പട്ടികജാതിക്കാരാണ് തന്നെയാണോ?

ശ്രീ. ടി. ടി. ശേഖരവർ ശാസ്ത്രി : സർ, അത് ശരിയല്ല. പട്ടിക ജാതിക്കാരെ അധികവും ഇപ്പോൾ പഠിക്കുന്നവരാണ് പഠിക്കുന്നത്.

ശ്രീ. എ. ജെ. ജാൺ : കണ്ടിജൻസി ജീവനക്കാരുടെ അവശതകൾ പരിഹരിക്കുന്നതിൽ, പി. എസ്. സി. യുടെ നിയമനതപരമായ വിവരമായി ഗവണ്മെന്റിന് ഒന്നും ചെയ്യാൻ സാധിക്കുകയല്ലെന്ന് പറയുകയുണ്ടായി. മൃഗീയം ഇപ്പോൾ ഇപ്പോഴത്തെ ജെ. ഡി. സമയം

ശ്രീ. ടി. കെ. ദിവാൻ : സർ, ഈ ഡിമാൻഡിനെ ഞാൻ എതിർക്കുകയാണ്. ഈ പേക്കർഷന്റെ നിയമനം കഴിഞ്ഞ പി. എസ്. പി. മന്ത്രിസഭയുടെ ടൈംസ്സെയിൽ ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിൽ വന്ന ചില പോരായ്മകളേയും കുറവുകളേയും നികത്തുക എന്നുള്ള ഉദ്ദേശത്തോടുകൂടി ഉന്നയിക്കുകയാണ്. പേക്കർഷന്റെ നിയമനത്തോടുകൂടി ഈ രാജ്യത്തെ ഗവണ്മെൻറസർവ്വീസിൽ അനേക കാലമായി നിലവിലിരുന്ന അസംതൃപ്തി പരിഹരിക്കപ്പെടുമെന്നും ശമ്പള സംബന്ധമായ പോരായ്മകൾക്കു ശാശ്വതമായ ഒരു പരിഹാരമുണ്ടാകുമെന്നും ന്യായമായി പ്രതീക്ഷിച്ചുരുന്നു. ജനാധിപത്യഭരണം ആരംഭിച്ചതിനുശേഷം വളരെയധികം അസംതൃപ്തി ശമ്പളക്കുറവ് ത്തിൽ താഴ്ന്ന ജീവനക്കാർക്കും മറ്റും ഗവണ്മെൻറ ജീവനക്കാർക്കുമുണ്ടായിരുന്നു. ആ പരാധി പരിഹരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി, അധിന ശാശ്വതമായ ഒരു പരിഹാരമുണ്ടാക്കുന്നതിനു വേണ്ടി ഗവണ്മെൻറ ഇതുവരെ തയ്യാറായില്ല. എങ്കിലും ഒരു വിഭാഗത്തിന്റെ ഒരു പ്രത്യേക പ്രശ്നം പൊന്തവരുന്ന അവസരത്തിൽ ആ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി അതാതു കാലത്ത് ഡിമാന്റുമെൻറലായി ചില പരിഷ്കരണ വരുത്തുമെന്നല്ലാതെ സമഗ്രമായി ആ പ്രശ്നത്തെ വീക്ഷിച്ച് ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തെ ഇതുവരെ സമീപിച്ചിട്ടില്ല. മുൻപിരുന്ന പി. എസ്. പി. ഗവണ്മെൻറ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സമയം കൊണ്ടാണ് ടൈംസ്സെയിൽ സംബന്ധിച്ചുണ്ടായിരിക്കാണ്ടിരുന്ന പരാധി പരിഹരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ടൈംസ്സെയിൽ നടപിലാക്കിയത്. ആ അവസരത്തിൽ എല്ലാ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരും നിന്നും ചില പ്രതിഷേധശബ്ദങ്ങൾ ഉയരുകയുണ്ടായി. ഇന്ന് മുഖ്യമന്ത്രിയായിരിക്കുന്ന ശ്രീ. പനമ്പിള്ളി ഗോവിന്ദമേനോൻ എന്ന അദ്ധ്യക്ഷരുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണ ചർച്ചയിൽ ശ്രീ. പട്ടം താണുപിള്ളയ്ക്ക് വളരെയധികം പ്രമേദം പറയുകയുണ്ടായി എന്നും ഏതോ ക്ലാർക്കന്മാർ കൊണ്ടുവന്ന മയൽ കണ്ണുമടച്ച് കെട്ടിടുകയായിരുന്നു അദ്ദേഹം ചെയ്തത് എന്നും മറ്റും വൈ. എം. സി. ഏ. യിൽ വച്ച് അദ്ദേഹം മുഖ്യമന്ത്രിയെ കുന്നുകിടന്നിരിക്കുമ്പോൾ ദിവസം പ്രഖ്യാപിക്കുകയുണ്ടായി. അങ്ങനെ അദ്ധ്യക്ഷരുടെ ശമ്പളത്തെ സംബന്ധിച്ച് ശ്രീ. പട്ടം കാര്യമായി ഒന്നും ചെയ്തില്ലെന്നും അദ്ദേഹം നടപിലാക്കിയ ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിൽ പല രകരാദകൾ വന്നു തുണ്ടെന്നും പറഞ്ഞ് അദ്ധ്യക്ഷരുോട് അന്ന് അനുകമ്പ പ്രകടിപ്പിച്ച ശ്രീ. പനമ്പിള്ളിയുടെ മുഖിൽ പേക്കർഷൻ റിപ്പോർട്ടിനുശേഷവും അദ്ധ്യക്ഷരുടെ അവശതകൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി അദ്ധ്യക്ഷ ഫെഡറേഷൻ പ്രസിഡൻറ ഭീമാകാരം പുണ്ട് ഉറച്ച് നിൽക്കുകയാണ്. അദ്ദേഹം ഒരു നരാഹാരവ്രതം നടത്തി ഈ ആവശ്യങ്ങൾ നേടുമെന്നും 20-ാം തീയതി മുഖ്യമന്ത്രി ഫെഡറേഷൻ പ്രസിഡൻറുമായി ചില ആലോചനകൾ നടത്തിയതിൽ 25-ാം തീയതിക്കു മുൻപ് ഇതു സംബന്ധിച്ച് ഒരു പ്രസ്താവന ഉറക്കാമെന്നും മുഖ്യമന്ത്രി ഉറപ്പു കൊടുത്തിട്ടുണ്ടെന്നും പത്രത്തിൽ കാണുകയുണ്ടായി. 25-ാം തീയതി കഴിഞ്ഞു മാർച്ച് 9-ാം തീയതിയായിട്ടും ഇതുവരെ അദ്ധ്യക്ഷ ഫെഡറേഷൻ പ്രസിഡൻറും മുഖ്യമന്ത്രിയുമായി നടന്ന സംഭാഷണം ഏതെങ്കിലും അദ്ധ്യക്ഷൻ എന്തു തുറന്നു കിട്ടാൻ പോകുന്നു എന്ന് മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. പേക്കർഷൻ റിപ്പോർട്ട് അദ്ദേഹം പഠിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. അതിനേൽ പ്രൊസിഡിംഗ്സ് പാസാക്കി കഴിഞ്ഞു. സർക്കാർ അദ്ധ്യക്ഷരുടെ

[ശ്രീ. ടി. കെ. ടിവാക്കരൻ.]

സംബന്ധിച്ചു. ഏതു നടപടി നടത്താൻ പോകുന്നു എന്നാണ് യേശുദിയിരിക്കുന്നത്. പേക്കമ്മീഷന്റെ നിയമനം കഴിഞ്ഞ കാലത്തു പി. എസ്. പ. ഗവണ്മെൻറ ചെയ്തടുത്ത കാര്യങ്ങൾ ലഘൂകരിച്ചു കാണിക്കാൻ ഉപദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ആ ശമ്പളപരിഷ്കരണ ശരിയായിട്ടില്ലെന്നും ശരിയായ പരിഹാരമുണ്ടാക്കാൻ പേക്കമ്മീഷനെ സാധിക്കുകയുള്ളൂ എന്നും പറഞ്ഞാണ് പേക്കമ്മീഷന്റെ നിയമനം നടന്നിട്ടുള്ളത്.

രാഷ്ട്രീയപരിഗണനകൾക്കെല്ലാം ഉപരിയായ, നിഷ്പക്ഷമായി പ്രശ്നങ്ങളെ സമീപിക്കുന്ന ആളുകളെ ആയിരുന്നല്ലോ പേക്കമ്മീഷനിൽ അംഗങ്ങളായി നിയമിച്ചത്. ചില രാഷ്ട്രീയപ്രീണങ്ങളും പരിഗണനകളും നിയമനകാര്യത്തിൽ ഉണ്ടെന്ന ആക്ഷേപം അന്നുതന്നെ ഉണ്ടായിരുന്നു. ഒരു സമുദായസംഘടനയുടെ രേഖവനെ ഒരു രാഷ്ട്രീയകക്ഷിയിലെ ആളെ—നീ. വി. നായനീവ്വുമാണെന്ന കാര്യത്തിൽ എല്ലാ ആളുകളുടേയും വിശ്വാസമുൾക്കൊള്ളാൻ കാര്യത്തിൽ നിയമിക്കുക വളരെ ആക്ഷേപകരമായ ഒന്നാണ്. മറ്റൊരംഗം ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയുമായി മറ്റു ചില സംശയാസ്പദമായ ബന്ധമുണ്ടായിരുന്ന ഒരാളാണ്. ഇങ്ങനെ രണ്ടു ഘട്ടങ്ങളിലായി യഥാർത്ഥത്തിൽ ഒരു വിശ്വാസമില്ലായ്മ കമ്മീഷന്റെ നിയമനത്തിൽ അന്നുതന്നെയുണ്ടായിരുന്നു. ഒരു റിട്ടയർഡ് ഫൈക്കോടതി ജഡ്ജിയെയാണ് ചെയർമാനായി നിയമിച്ചത്. നിയമനം ആദ്യം മുൻമാസക്കാലത്തേയ്ക്കായിരുന്നു. മുൻമാസയ്ക്കുപോകാൻ അവർ ജോലി ചെയ്തതിൽ കഴിഞ്ഞില്ലെന്നും കൂടുതൽ സമയം വേണ്ടിവന്നതിനാൽ കോടതിക്കുണ്ടിവന്ന ശമ്പളത്തുകയ്ക്കാണ് ഈ ഡിമാൻഡ് അവർ ചിലിപ്പിക്കുന്നതെന്നും പറയുകയുണ്ടായി. ഏതെങ്കിലും ഒരു പ്രശ്നം രൂപംപ്രപിക്കുമ്പോൾ ഒരു കമ്മീഷനെ നിയമിച്ചിട്ടു മുൻമാസത്തിനകം റിപ്പോർട്ടു സമർപ്പിക്കണമെന്നു പറഞ്ഞ് പൊന്തിവരുന്ന പ്രശ്നത്തെ രണ്ടു ചിലിപ്പിച്ച് വീണ്ടും അനിശ്ചിത കാലത്തേയ്ക്ക് തുടർന്നുകൊണ്ടു പോകുന്ന ഒരു നയം ഇപ്പോൾ ഒരു കീഴ്വഴക്കമായിത്തീർന്നിട്ടുണ്ട്. നാതുപോലെ തന്നെ ഒരു ട്രാൻസ്ഫർട്ടുകമ്മീഷനെ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട് ആരോ മുന്നോ മുന്നത്തെ കാലാവധി കാണു നിയമിച്ചത്. ആ കമ്മീഷൻ വളരെ നാൾ തുടർന്നു കൊണ്ടിരുന്നതായി പരാമിയിട്ടുണ്ട്. ആ കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടു സമർപ്പിച്ചു കഴിഞ്ഞു. സർ, ഈ പ്രശ്നത്തിന് ഒരു കമ്മീഷനെ നിയമിച്ചു ക്ലിപ്ത സമയത്തിനകം റിപ്പോർട്ടുവരുത്തുന്നതിന് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്. ആളുകളെ പ്രീലിപ്പിക്കുവാൻ വേണ്ടി നിയമിക്കുന്ന അംഗങ്ങളെ വളരെ വേഗം റിപ്പോർട്ടു സമർപ്പിക്കണമെന്ന് നൽബുഡിക്കാൻ മന്ത്രി സഭയ്ക്ക് സാധ്യമല്ല. അവരിൽ ചിലർ മന്ത്രിസഭയിൽ സ്വദേശിനും ചെലുത്തത്തക്കവരും ഏതെങ്കിലും സമുദായത്തിന്റെ നേതൃത്വം വഹിക്കുന്നവരും ആയിരിക്കും. അവരോട് ക്ലിപ്ത സമയത്തിനുള്ളിൽ റിപ്പോർട്ടു സമർപ്പിക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ടാൽ അവർ ലം ചില അഖണ്ഡന്മാർ പ്രക്ഷോഭം തീർന്നു കഴിഞ്ഞുപോകും. നയംറായെമ്പരം. ഈ പേക്കമ്മീഷൻ അംഗങ്ങളുടെ നിയമനം കാര്യത്തിൽ രാഷ്ട്രീയ പരിഗണനകളും പ്രീണങ്ങളും ഉണ്ടായിരുന്നു എന്ന കാരണത്താലാണ് ഈ ഡിമാൻഡ് നെ അൻ ഏതീക്കുന്നത്.

പേക്കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിൽത്തന്നെ അതിലുള്ള പോരായ്മകൾക്കു കാരണം ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചിട്ടുണ്ട്. അടുത്തതായി ഒരു പ്രക്ഷോഭണത്തിനു വഴിതന്നെ അങ്ങനെ തുറന്നുകൊടുത്തിട്ടുണ്ട്. കാരണം എല്ലാവരും ഓളിലേയ്ക്കും പോയി ശമ്പളപരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച് ശാശ്വതമായ ഒരു തീരുമാനം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള പൂർണ്ണ അധികാരങ്ങളും ഞങ്ങൾക്കില്ല എന്ന് പരസ്യമായി കമ്മീഷൻ ഹാജരാകുന്നതിനെ റിപ്പോർട്ടിൽ പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. അതിന്റെ അർത്ഥം എല്ലാ അധികാരങ്ങളും അവർക്കു കൊടുത്തിരുന്നെങ്കിൽ എത്രയും വ്യാപകമായ രീതിയിൽ ശമ്പളപരിഷ്കരണ പ്രശ്നത്തെ സമീപിക്കാൻ കഴിയുമായിരുന്നു എന്നാണ്. വ്യക്തമായി ഈ വിവരം റിപ്പോർട്ടിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. സർ, ശമ്പളപരിഷ്കാരത്തെ സംബന്ധിച്ച ആർഡിൻ എന്തെങ്കിലും പോരായ്മകളോ കാര്യങ്ങളോ ഉണ്ടെങ്കിൽ ആയത് ചർച്ചയിൽ അധികാരത്തോടുകൂടിയ ഒരു കമ്മീഷനെ നിയമിച്ചതുകൊണ്ടാണ് അതുകൊണ്ട് വ്യാപകമായി ഈ പ്രശ്നത്തെ സമീപിക്കാൻ കമ്മീഷൻ സാധിച്ചിട്ടില്ലെന്നും പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന നിലയ്ക്ക് ശമ്പളവ്യവസ്ഥയെ സംബന്ധിച്ച് ഇനയും പ്രക്ഷോഭണങ്ങൾ ഉയർന്നു വരാനാണിടയുള്ളത്.

ഇന്നു സർക്കാർ അധ്യാപകന്മാരുടെ ഇടയിലും മിഡ്വൈഫുകളുടേയും നേഴ്സുകളുടേയും മറ്റും ഇടയിലും ഇപ്പോഴും പരാതിയുണ്ട്. കുഴിഞ്ഞ മന്ത്രിസഭ ഉണ്ടായി വച്ചു ചുവരിനുള്ളിൽ, ചില മിനുക്കുപണികൾ നടത്തുകയെന്നുള്ളതിൽ കവിതയാതൊന്നും ചെയ്തിട്ടില്ല. ഞാൻ ഭൽപേക്കമ്മീഷന്റെ റിപ്പോർട്ടും ഈ പേക്കമ്മീഷന്റെ റിപ്പോർട്ടും എടുത്തു നോക്കിയാൽ തുല്യപരിഷ്കാരോദ്യമവും തുല്യമായ സേവനവും ഉള്ള ആളുകളെ ഒരേ വർഗ്ഗത്തിൽപ്പെടുത്തി ക്ലാസിഫൈ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള ഒരു ശ്രമമാണ് സെൻട്രൽ ഗവണ്മെൻറ് ചെയ്തിരിക്കുന്നതെന്നും എന്നാൽ ആ ശ്രമം ഇവിടെ ചെയ്തിട്ടില്ലെന്നും, പ്രത്യേകത്തിൽ കാണാവുന്നതാണ്. തുല്യപരിഷ്കാരോദ്യമവും സേവനവും ഉള്ള ആളുകൾക്കു തുല്യശമ്പളം കൊടുക്കുകയെന്നും ശാസ്ത്രീയമായ വിഭജനം ആണു സെൻട്രൽ ഗവണ്മെൻറ് ചെയ്തിരിക്കുന്നത്. എന്നാൽ ഈ പേക്കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിൽ, അങ്ങനെ ഒരു ശാസ്ത്രീയവിഭജനം നടത്തിയിട്ടുള്ളതായി കാണുന്നില്ല. അവരുടെ അധികാരപരിധിയിൽപ്പെട്ട ഒരു ചോദ്യമല്ല അതെന്നു പറഞ്ഞുകൊണ്ട് അവരുടെ ആശ്രയം അവരുടെ റിപ്പോർട്ടിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ഞങ്ങൾക്കു പൂർണ്ണാധികാരമുണ്ടെങ്കിലും ഞങ്ങൾക്കു ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ചുരുങ്ങിയ അധികാരം വച്ചുകൊണ്ടു ഞങ്ങൾ തുല്യസേവനത്തിനു തുല്യവേതനം എന്ന ആപം കഴയുന്നിടത്തോളം ദിക്കിക്കുവാൻ ശ്രമിച്ചിട്ടുണ്ട് അത് പറയുന്നു എന്നാൽ ശാശ്വതമായ പരിഹാരം ഉണ്ടാക്കണമെന്നും ആത്മാർത്ഥമായ ആശ്രയത്തോടുകൂടിയായിരുന്നില്ല, പേക്കമ്മീഷൻ ഈ കാര്യത്തെപ്പറ്റി ചർച്ച ചെയ്തെന്നു ആ ആർഡിൻ നോക്കിയപ്പോഴാണ് കാരണം മറ്റുള്ളവരുടെ മുറിയിൽ ചില അസമത്വങ്ങളെ ലഘൂകരിച്ചു കാണിക്കുവാനുള്ള ഒരു ശ്രമം മാത്രമാണു നടത്തിയത്. വേണ്ട അധികാരം കൊടുക്കാത്തതുമൂലം പേക്കമ്മീഷൻ ഒരു ശാസ്ത്രീയമായ സമീപനത്തോടുകൂടി, ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിൽ ശാശ്വതമായ ഒരു പരിഹാരം ഉണ്ടാക്കണമെന്നും ലക്ഷ്യത്തോടുകൂടി, പ്രവർത്തിക്കുവാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല.

[ശ്രീ. ടി. കെ. ദിവാകരൻ.]

അതുകൊണ്ട് ആ അസമത്വങ്ങൾ ഇപ്പോഴും തുടർന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. പേക്കമ്മീഷന്റെ നിയമനം ഈ സർവ്വീസിൽ അനേകകാലമായി നിലനിന്നുവന്നിരുന്ന അസംതുപ്പി പരിഹരിക്കുന്നതിനു സഹായകമായിരുന്നില്ലെന്നു മാത്രമല്ല, കൂടുതൽ അസംതുപ്പി ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് ഇടവരുത്തുകയും ചെയ്തിരിക്കുന്നു. കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിൽ സർക്കാർ സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകന്മാർക്ക് 35-80-100 രൂപ ശമ്പളം കൊടുക്കണമെന്നു വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. 1956 മുതൽ ഞാൻ 100 രൂപ വരെ ശമ്പളം കൊടുക്കുവാൻ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരിക്കുന്നത്. ഇപ്പോൾ ഗവണ്മെൻറ് 35-80 രൂപ ശമ്പളം ഉയർത്തിയിട്ടുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് പേക്കമ്മീഷൻ ഇപ്രകാരം ചെയ്തിരിക്കുന്ന ശമ്പളക്കുറവിൽ അടുത്ത കൊല്ലം മുതൽക്കു അവർക്കു കിട്ടുമെന്നും സംശയമാണ്.

പേക്കമ്മീഷൻ അംഗങ്ങളുടെ പോരായ്മകൊണ്ടായിരുന്നാലും ശരി, അവർക്കു കിട്ടിയ അധികാരത്തിന്റെ കറവുകൊണ്ടായിരുന്നാലും ശരി, കമ്മീഷൻ ചെയ്ത ഇപ്രകാരം ശരിയായ രീതിയിലോ, ഉദ്ദേശത്തുലിയോടുകൂടിയോ ആയിരുന്നില്ലെന്നു പറയാതെ രേഖപ്പെടുത്തുകയും എഴുതിക്കുട്ടുമാത്രമാണ് അവർ ചെയ്തിരിക്കുന്നത്. എന്തെങ്കിലും എഴുതാൻ നിർബന്ധിക്കുന്ന വിധത്തിലായിരുന്നു ഈ പേക്കമ്മീഷന്റെ നിയമനം എന്നു. ഇന്നത്തേതിലുള്ള റിപ്പോർട്ടുതന്നെ വരണമെന്നുള്ള ആ അഭിപ്രായത്തിൽ അല്ലാതെ, തിരിച്ചടയ്ക്കേണ്ട രാഷ്ട്രീയമായ വിലപേശൽ നടത്തുവാൻ കരുത്തുള്ള ആളുമാരുടെ വെച്ചുണ്ടല്ലാതെ, പേക്കമ്മീഷനെപ്പോലെയുള്ള ഉദ്യോഗത്തിൽ ആളുകൾ നിയമിക്കപ്പെട്ടാൽ യഥാകാലത്തും, വേണ്ടവിധത്തിലും റിപ്പോർട്ടു കിട്ടാൻ പല പ്രയാസങ്ങളും നേരിടുന്നതാണ്. മുൻമന്ത്രി സഭ, ഏറ്റവും കീറാമട്ടായിരുന്ന ഈ പ്രശ്നം, വളരെ വേഗത്തിൽ രണ്ടാഴ്ചകാലംകൊണ്ട് ചെയ്തു തീർക്കുകയായി. അതിൽ ചില കറവുളോ നൂനകളോ ഉണ്ടായിരിക്കാം. എങ്കിലും ആത്മീയമായ ഒരു ശ്രമമാണ് അന്നത്തെ ഗവണ്മെൻറ് ചെയ്തത്. ഇന്നും ആ നൂനകൾ പരിഹരിക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ല. പ്രവീക്ഷയിൽ കവിഞ്ഞ കാലതാമസം ഉണ്ടായിട്ടും പേക്കമ്മീഷൻ ശരിയായ വിധത്തിൽ ഒരു റിപ്പോർട്ടു സമർപ്പിക്കുവാൻ കഴിഞ്ഞില്ല. അക്കാരണത്താൽ ഞാൻ ഈ ഡിമാൻറിനെ എഴുതുന്നു.

ശ്രീ. ആർ. ശങ്കരനാരായണൻ നമ്പി : സർ, ഞാൻ ഈ ഉപധനാഭ്യർത്ഥന എഴുതുന്നു. പേക്കമ്മീഷന്റെ നിയമനത്തിനു മുമ്പ് നിയമസഭയുടെ മുമ്പിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു പ്രത്യേകവിഭാഗം ഗവണ്മെൻറ് ജീവനക്കാരുടെ വേതനം കുറഞ്ഞുപോയി എന്നോ, അതു പരിഹരിക്കണമെന്നോ നിവേദനം നടത്തുകയാണെങ്കിൽ, അപ്പോഴെല്ലാം ഒരേറ്റമുലി പ്രയോഗമാണ് എന്നു പറഞ്ഞുകൊണ്ട് ചെയ്തതാണ് പേക്കമ്മീഷന്റെ നിയമനം. ഈ പേക്കമ്മീഷന്റെ റിപ്പോർട്ടു വരുമ്പോൾ, ഈ വിഭാഗക്കാരുടെ നല്ലൊരു അസംതുപ്പി നീക്കം ചെയ്തും കാര്യക്ഷമമായ ഒരു വ്യവസ്ഥ അവരുടെ വേതനത്തിൽ വരുത്തുന്നതും, അന്നത്തെ മന്ത്രിസഭ ജനങ്ങളോടും, ഈ സഭാംഗങ്ങളിലെ മെമ്പർമാരോടും പ്രതിജ്ഞ ചെയ്തുകൊണ്ട് അന്നുതന്നെ, ഈ പേക്കമ്മീഷന്റെ നിയമനം അതാതു വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ജീവനക്കാരുടെ അതുപോലെയും സങ്കടങ്ങളേയും പരിഹരിക്കുവാൻ