

കേരളം അറിയിച്ചിട്ടുള്ളതുമാണ്. അതുകൊണ്ട് അതിന്റെ പേരിൽ മണ്ണെണ്ണ വിഹിതം കുറയ്ക്കുക എന്നുള്ളതിൽ യാതൊരു യുക്തിയുമില്ല. അക്കാര്യം നേടിയെടുക്കാൻ നമുക്ക് സാധിക്കണം. മണ്ണെണ്ണയുടെ വിഹിതം വീണ്ടും കുറച്ചുകൊണ്ടുവരുന്നുവെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ഇവിടെ സൂചിപ്പിക്കുകയും അത് ഇനിയും ആവർത്തിക്കും എന്നുള്ളത് അദ്ദേഹത്തിന്റെ വാക്കുകളിൽ ഉള്ളതുകൊണ്ടും പി.ഡി.എസ്. മണ്ണെണ്ണ പൂർണ്ണമായും റേഷൻ കാർഡുകൾക്ക് കൊടുത്ത് നോൺ പി.ഡി.എസ്. മണ്ണെണ്ണ മത്സ്യബന്ധന മേഖലയ്ക്ക് കൊടുക്കുവാനുള്ള നടപടി ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിക്കുമോ എന്നുള്ളതാണ് എന്റെ ചോദ്യം.

ശ്രീ. പി. തിലോത്തമൻ: സർ, നോൺ പി.ഡി.എസ്. മണ്ണെണ്ണ മത്സ്യബന്ധന മേഖലയ്ക്ക് കൊടുക്കുന്ന കാര്യത്തെ സംബന്ധിച്ച് ഗവൺമെന്റ് ആലോചിക്കേണ്ട വിഷയമാണ്. പി.ഡി.എസ്. സിസ്റ്റത്തിലൂടെ വരുന്ന മണ്ണെണ്ണയുടെ വിനിയോഗത്തെ സംബന്ധിച്ചാണ് ഇവിടെ അദ്ദേഹം ഉന്നയിക്കപ്പെട്ടത്. അതിന്റെ കാര്യമാണ് ഞാൻ പറഞ്ഞത്. ഈ വർഷാരംഭം മുതലുള്ള കാര്യങ്ങൾ നോക്കുകയാണെങ്കിൽ അതിന്റെ ആദ്യത്തെ രണ്ടു പാദത്തിൽ 5 ശതമാനം വീതം കുറച്ചു. ഇപ്പോൾ 19.2 ശതമാനം കുറച്ചു. വളരെ വലിയ വെട്ടിക്കുറയ്ക്കലാണ് ഉണ്ടായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. 9660 കിലോലിറ്റർ മണ്ണെണ്ണയാണ് ഇപ്പോൾ വെട്ടിക്കുറച്ചത്. അതിന്റേതായ പ്രയാസമുണ്ട്. ആ സാഹചര്യങ്ങളെല്ലാം വച്ചുകൊണ്ട് കേരളത്തിൽ പ്രത്യേകമായ ഒരു കാര്യമാണ് നമ്മൾ ചെയ്യുന്നത്. നമ്മുടെ മത്സ്യബന്ധന മേഖലയ്ക്ക് ഇതിലൊരു ഭാഗം മണ്ണെണ്ണ പങ്കുവെച്ചുകൊടുക്കുക എന്ന പ്രശ്നം എങ്ങനെ നടപ്പിൽ വരുത്താൻ കഴിയുമെന്നതിനെക്കുറിച്ചെല്ലാം വിശദമായി മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ ചർച്ചയ്ക്ക് വെച്ചിരിക്കുകയാണ്. അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തീരുമാനമെടുത്ത് നടപ്പിലാക്കും.

VII സബ്മിഷൻ

(1) ഐ.ടി. മേഖലയിൽ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ

ശ്രീ. വി. എസ്. അച്യുതാനന്ദൻ: സർ, സംസ്ഥാനത്തെ ഐ.ടി. മേഖലയിൽ പതിനായിരക്കണക്കിന് എഞ്ചിനീയറിംഗ് ബിരുദധാരികൾ കടുത്ത ചൂഷണത്തിന് വിധേയരായിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ബി-ടെക്, എം.ടെക് തുടങ്ങിയ ബിരുദങ്ങൾ കരസ്ഥമാക്കിയിട്ടുള്ള ഇവർക്കൊക്കെ പതിനായിരമോ ഇരുപതിനായിരമോ രൂപവരെയാണ് മാസ ശമ്പളമായി ലഭിക്കുന്നത്. എന്നുപറഞ്ഞാൽ സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ഒരു പ്യൂണിന്റെ ശമ്പളം പോലും എഞ്ചിനീയറിംഗ് ബിരുദധാരികൾക്ക്

ലഭിക്കുന്നില്ല. ഐ.ടി. കമ്പനികൾ പ്രത്യേക സാമ്പത്തിക മേഖല എന്നപേരിലാണ് യുവജനങ്ങളെ ചൂഷണം ചെയ്യുന്നത്. ഇവിടെ മിനിമം വേജസ് പോലും നടപ്പിലാക്കിയിട്ടില്ല. കമ്പനികൾ ഇവരെ ഉപയോഗിച്ച് കൊള്ളലാഭം കൊയ്യുകയും ജീവനക്കാരെ കൊടിയ ചൂഷണം ചെയ്യുകയുമാണ് ചെയ്യുന്നത്. യുവതികളായ ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള പ്രസവകാല അവധി പോലും നൽകുന്നില്ല. സർക്കാർ ജീവനക്കാരായ വനിതകൾക്ക് ആറുമാസം പ്രസവാവധി നൽകുമ്പോൾ ഐ.ടി. മേഖലയിൽ നൽകുന്നത് പരമാവധി 84 ദിവസം മാത്രമാണ്. അതായത് മൂന്നുമാസം പോലും പ്രസവാവധി നൽകുന്നില്ല. പലരും പ്രസവാവധി കഴിഞ്ഞ് തിരിച്ചുവരുമ്പോൾ ഒരു മൂന്നുവയസ്സിലുള്ള കുട്ടികളെ ജോലിയിൽനിന്ന് പിരിച്ചുവിടുന്ന സ്ഥിതിയുണ്ട്. വനിതാ ജീവനക്കാരുടെ കുട്ടികളെ പരിപാലിക്കുന്നതിന് നിയമപ്രകാരം തൊഴിൽ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഏർപ്പെടുത്തേണ്ട സംവിധാനങ്ങളും ഇത്തരം സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഇല്ല. ഇതുസംബന്ധിച്ച് ഗൗരവമായി ഗവൺമെന്റ് ഇടപെട്ട് ഐ.ടി. മേഖലയിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരമുണ്ടാക്കണമെന്നാണ് എനിക്ക് വിനീതമായി അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്.

മുഖ്യമന്ത്രിക്കുവേണ്ടി പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗ പിന്നോക്കസമുദായക്ഷേമവും നിയമവും സാംസ്കാരികവും പാർലമെന്ററികാര്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. എ. കെ. ബാലൻ): സർ, ഐ.ടി. പാർക്കുകളിൽ പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്ന കമ്പനികളിലെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ അതാത് കമ്പനികളുടെ സേവന വേതന പോളിസിക്ൾ അനുസരിച്ചാണ് നടപ്പിലാക്കി വരുന്നത്. 16-4-2002-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഐ.ടി. മേഖലകളിലെ സ്ഥാപനങ്ങളെ കേരള ഷോപ്പ് ആന്റ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് നിയമത്തിന്റെ പരിധിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ടെങ്കിലും പ്രസ്തുത നിയമത്തിലെ ചില വകുപ്പുകൾ നിബന്ധനകളോടെ ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഇതനുസരിച്ച് ഐ.ടി. സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജോലി സമയം ഷിഫ്റ്റ് സമ്പ്രദായത്തിലും ഐക്ടി ടൈം വ്യവസ്ഥയിലും പ്രവർത്തിക്കുന്നതിന് അനുമതിയുണ്ട്. ആധുനിക കാലഘട്ടത്തിൽ വളർന്നുവരുന്ന ഒരു തൊഴിൽ മേഖലയാണ് വിവര സാങ്കേതിക മേഖല. ഈ മേഖലയിൽ മത്സരം വളരെ കൂടുതലാണ്. സാങ്കേതിക വിദ്യയുടെ വികാസത്തിന്റെ ഭാഗമായി രൂപപ്പെടുന്ന പുതിയ തൊഴിൽ മേഖല എന്ന നിലയിൽ അതുകൂടി കണക്കിലെടുത്തു കൊണ്ടുള്ള തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ രൂപപ്പെടുത്തുക എന്നതും ഈ മേഖലയുടെ വികാസത്തിന് അനിവാര്യമാണ്. മത്സര കാഠിന്യം ഇതിനെ അസ്ഥിരമായ തൊഴിൽ മേഖലയാക്കി മാറ്റുന്നുവെന്ന പ്രശ്നവും നിലനിൽക്കുന്നുണ്ട്. ഏത് സമയത്തും പിരിച്ചുവിടൽ ഭീഷണി നേരിടുന്നവരാണ് ഈ ജീവനക്കാർ. എട്ട് മണിക്കൂർ ജോലി, അവധി ദിന ഒഴിവ്, ലീവ് ഓവർടൈം, ജോലികൾക്ക് പ്രത്യേക അലവൻസ്

എന്നിവയൊന്നും ഇവർക്ക് പൊതുവെ ലഭിക്കുന്നില്ല. സ്ത്രീ ജീവനക്കാർക്ക് ന്യായമായി ലഭിക്കേണ്ട പ്രസവാവധി പോലും ലഭിക്കാത്ത സംഭവങ്ങൾ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. ഈ മേഖലയിലെ തൊഴിലിന്റെ സ്വഭാവം വളരെ വ്യത്യസ്തമാണ്. അനുകൂലമായ സാഹചര്യം രൂപപ്പെടുത്തിയില്ലെങ്കിൽ ഈ മേഖലയിലെ തൊഴിൽ വളരെ പെട്ടെന്ന് സംസ്ഥാനത്തിന്റെയും രാജ്യത്തിന്റെയും പുറത്തേയ്ക്ക് പോകുന്ന സാഹചര്യമുണ്ടാകും. അതിനാൽ ഐക്യരാഷ്ട്രസഭയുടെ മേൽനോട്ടത്തിൽ ഐ.എൽ.ഒ. പോലുള്ള സംഘടനകളുടെ സഹായത്തോടെ ലോകമെങ്ങും അംഗീകാരം നേടാൻ കഴിയുന്ന തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ രൂപപ്പെടുത്തി മാത്രമേ വലിയ നിലയിൽ പരിഹാരമുണ്ടാക്കാൻ കഴിയൂ. എങ്കിലും നമ്മുടെ സാധ്യതകൾ ഉപയോഗിച്ച് ഈ രംഗത്തെ തൊഴിലാളികളുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിന് ഇടപെടും. ഐ.ടി.പാർക്കുകളും കമ്പനികളും തമ്മിലുള്ള കരാർ ഉടമ്പടികളിൽ നിയമാനുസൃത നിയന്ത്രണങ്ങൾ, സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ എന്നിവ കമ്പനികൾ പാലിക്കണമെന്ന് കർശനമായി നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇതിൽ വീഴ്ചവരുത്തിയാൽ സർക്കാർ ശക്തമായി ഇടപെടുന്നതാണ്.

11.00 AM]

(2) വിജിലൻസ് ഡയറക്ടർ സ്ഥാനം ഒഴിയുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

പ്രതിപക്ഷനേതാവ് (ശ്രീ. രമേശ് ചെന്നിത്തല): സർ, വിജിലൻസ് ഡയറക്ടർ സ്ഥാനത്തുനിന്നും തന്നെ മാറ്റണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് ശ്രീ. ജേക്കബ് തോമസ് നൽകിയ കത്ത് മന്ത്രിസഭയോ ആഭ്യന്തര വകുപ്പോ മുഖ്യമന്ത്രിയോ പരിഗണിക്കുന്നതിനുമുമ്പ് സി.പി.ഐ.(എം.)-ന്റെ അവയ്ലബിൾ സെക്രട്ടേറിയറ്റ് എ.കെ.ജി. സെന്ററിൽ കൂടി കത്ത് പരിഗണിക്കേണ്ടെന്ന് തീരുമാനിച്ച വാർത്തകൾ ഇന്ന് പുറത്തുവരികയുണ്ടായി. ഇന്നൊരു പത്രത്തിൽ വന്ന വാർത്ത, ശ്രീ. ജേക്കബ് തോമസ് വിജിലൻസ് ഡയറക്ടറായി തുടരണമെന്ന് ഇന്നലെ ചേർന്ന സി.പി.ഐ.(എം.) അവയ്ലബിൾ സെക്രട്ടേറിയറ്റ് യോഗം മുഖ്യമന്ത്രിയോട് നിർദ്ദേശിച്ചുവെന്നാണ്. സി.പി.ഐ.(എം.) ജനറൽ സെക്രട്ടറി ശ്രീ. സീതാറാം യെച്ചൂരിയുടെ സാന്നിധ്യത്തിലായിരുന്നു യോഗം. ഇതൊരു അസാധാരണമായ സംഭവമാണ്. കേരള ചരിത്രത്തിൽ ഒരിക്കലും ഉണ്ടാകാൻ പാടില്ലാത്ത ഒരു സംഭവമാണിത്. വിജിലൻസ് ആന്റ് ആന്റികറപ്ഷൻ ബ്യൂറോ എന്നത് അഴിമതി തടയാനുള്ള ഏറ്റവും ഫലപ്രദമായ ഒരു സ്ഥാപനമാണ്. അതിന്റെ ഡയറക്ടറെ സംബന്ധിച്ചുള്ള തീരുമാനം എടുക്കേണ്ടത് സി.പി.ഐ.(എം.) അവയ്ലബിൾ പാർട്ടി സെക്രട്ടേറിയറ്റ് അല്ല. അതിനെപ്പറ്റി തീരുമാനിക്കേണ്ടത് മുഖ്യമന്ത്രിയോ ആഭ്യന്തര വകുപ്പോ ആണ്. ക്യാബിനറ്റിൽപോലും പോകേണ്ട ആവശ്യമില്ല. അങ്ങനെ സി.പി.ഐ.(എം.)