

(ബി) വൈദ്യതി ബോർഡിന്റെ പ്രസംഗമേഖലയിൽ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരെ ഒഴിവാക്കാനും പകരം കരാർ നിയമനും നടത്താനും ബോർഡ് തീരുമാനമെടുത്തിട്ടുണ്ടോ എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;

(സി) അതിവ നൂറക്കണ്ണയും ജാഗ്രതയും ആവശ്യമുള്ള സബർ സ്കൂൾസുകളിൽ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരെ ഒഴിവാക്കി മുൻപരിചയമില്ലാത്ത ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുന്നത് ഉചിതമാണെന്നു് കരുതുന്നുണ്ടോ;

(ഡി) പ്രസ്തുത തസ്തികയിലെല്ലാം പി.എസ്.സി. മുഖ്യന നിയമനും നടത്തുകയും കരാർ നിയമനങ്ങൾ ഒഴിവാക്കാക്കയും ചെയ്യുന്നകാര്യം പരിശീലനമോ?

ഉത്തരം

(എ) എണ്ണു കൊടുക്കളിപ്പമായി നിലവിൽ 250 ഒഴിവുകളുണ്ട്. 40% കൊടുക്കിലെ ഒഴിവുകൾ പി.എസ്.സി. റാഡി നേരിട്ട്, 10% കൊടുക്കിലെ ഒഴിവുകൾ യോഗ്യരായ ബോർഡ് ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും പി.എസ്.സി. വഴിയും, 30% കൊടുക്കിലെ ഒഴിവുകൾ ഡിപ്പോമ യോഗ്യതയുള്ള സബർ ഏഞ്ചിനീയർമാരിൽ നിന്നും മന്ത്രാഭ്യർഷിക്കില്ലെന്നും, 20% കൊടുക്കിലെ ഒഴിവുകൾ ഐ.റ്റി.ഇ.എ. സർട്ടിഫിക്കറ്റുള്ള സബർ ഏഞ്ചിനീയർമാരിൽ നിന്നും മന്ത്രാഭ്യർഷിക്കില്ലെന്നും ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

(ബി) ഇത്തരത്തിൽ തീരുമാനമെടുത്തിട്ടില്ല.

(സി) ബാധകമല്ല.

(ഡി) കേരള സ്കൂൾ ഹാക്കിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡിലെ നിയമനങ്ങൾ പി.എസ്.സി. മുഖ്യനയാണ് നടത്തുന്നത്. സ്ഥിരം തസ്തികകളിൽ കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആരെയും നിയമിച്ചിട്ടില്ല ഫീൽഡ് തലത്തിൽ അടിയന്തര സ്വഭാവമുള്ള ജോലികൾക്ക് പുറം കരാർ നൽകാറുണ്ട്.

വൈദ്യതി വകുപ്പിലെ കരാർ ജീവനക്കാർ

28 (3181) ശ്രീ. മോൺസ് ജോസഫ് : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യാഞ്ചലങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെ വകുപ്പുമന്ത്രി സമയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) വർഷങ്ങളായി വൈദ്യതി വകുപ്പിൽ പണിയെടുക്കുന്ന കരാർ ജീവനക്കാരെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് ബോർഡും സർക്കാരും സ്കീക്രിച്ചിറിക്കുന്ന നടപടികൾ വ്യക്തമാക്കാമോ;

(ബി) ഈ വിഭാഗത്തിൽ സംസ്ഥാനത്ത് എത്ര ജീവനക്കാർ പണിയെടുക്കുന്ന എന്നറിയിക്കാമോ. ഇവരെ ബോർഡിൽ സ്ഥിരം തൊഴിലാളികളായി നിയമിക്കുന്ന കാര്യം പരിശോധിക്കുമോ;

(സി) പുതിയ കോടതി റിയികളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കരാർ ജീവനക്കാരെ വൈദ്യത്തി വകുപ്പ് എറ്റവും മാത്രം വരെയായി എന്നറിയിക്കാണോ?

ഉത്തരം

(എ) 3-4-2004-ലെ സോർഡ് ഉത്തരവിൽ പാരമർശിച്ചിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം എറ്റവും കുറഞ്ഞത് നിരക്കിൽ ക്രെട്ടുഡ്/ടെണ്ടർ സമർപ്പിക്കുന്ന കരാറുകാർക്ക് വൈദ്യത്തി സോർഡ് റിഫ്രിഡ് കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വർക്ക് ഓഫീസ്/കോഓഫീസ് ആറ്റ് എറ്റവും വൈദ്യത്തിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കരാർ ജോബികൾ അംഗവദിച്ച വരുത്താം കരാർ പ്രകാരമുള്ള വ്യത്യസ്ത ജോബികൾ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള വേതനം കണക്കാക്കുന്നതിലേക്കായി സർക്കാർ പുരോഗവിച്ചിട്ടുള്ള PWD Schedule of Rates-ലെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാശ്ചാത്യരീതിയായി താഴെ പറയുന്നവികിട്ടുമെന്നുണ്ട്. അടിയന്തര പാട്ടണ്ടല്ലിൽ വൈദ്യത്തി താമസംവരിന്നു പുനഃസ്ഥാപിക്കുന്നതിലേക്കായി Tear off slip/employment slip മുതലായവ നൽകി ജോബിക്ക് ചുമതലപെട്ടതുനാൽ തിരിയും ആവലംബിച്ചു വരുന്നു.

(ഒഡി) എക്രാറ്റേം 2000-ആകെ ജീവനക്കാർ സംസ്ഥാനമാട്ടാക്ക കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോബി നോക്കിവയ്ക്കുന്നതായി കണക്കാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഒരു പൊതുമേഖലാ സഹാപനം എന്ന നിലയിൽ കേരളാ റേഡർ ഇലക്ട്രോണിക്സ് സോർഡ് റിഫ്രിഡ് കെ.എസ്.എൽ., കെ.എസ്.എസ്.എൽ. എന്നീ നിയന്ത്രണ വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമായതിനാലും, നിയമനങ്ങൾ കേരള പാബ്ലിക് സർട്ടീസ് കമ്മീഷൻ മുഖ്യമന്ത്രിയും നടത്തുന്നത് എന്നതിനാലും നിലവിലുള്ള നിയന്ത്രക്കാരാം കരാർ ജീവനക്കാർക്ക് സഹിത നിരയന്നു നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുവാൻ നിർവ്വാഹമില്ല.

(ഓഡി) 2004-ലെ ഇൻഡിസ്റ്റ്രിയൽ റെബേസ്റ്റണ്ടിന്റെയും ബഹുമാനപ്പെട്ട കൊറക്കേഡതി, എസ്റ്റിംകോടതി റിയികളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ദിവസ്യാളി ഫോർമേറുകൾ കമ്മീഷണർ/അധികാരിയും കമ്മീഷണർ 1001 കരാർ ജീവനക്കാർ ഉൾപ്പെടെ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കി സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. തടസ്സം ബഹുമാനപ്പെട്ട കൊറക്കേഡതി പുരോഗവിച്ചിട്ടുള്ള റിയിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 763 കരാർ തൊഴിലാളികളുടെ അധികാരിയും കമ്മീഷണർ ലിസ്റ്റ് ദയപൂർവ്വി ഫോർമേറുകൾ തയ്യാറാക്കി സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇതിനശേഷം ലഭ്യമായിട്ടുള്ള 1700-ഓളം ആറ്റിൽ അനേകം അധികാരിയും അധികാരിയും ലേബർ കമ്മീഷണർ മുടിക്കാഴ്ച വരുത്തി. അർഹരായവരെ കണ്ടത്തി ലിസ്റ്റ് സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ സ്ഥാപിച്ചു വരുന്നു.