

ബൈഡാർമ്മിക്ക് നിയമനം :

ഹൈസുൾ പദ്ധതിമാനം മുൻകൊണ്ടുള്ള രിതിയിൽ പ്രിൻസിപ്പിൽ നിയമനം നടത്തുന്നതിനായി മുകളിൽ സുചിപ്പിച്ച് വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതകളിലെ ഒരു ഫോംശിപ്പാംഗം എങ്ങനെയിരുന്നു കൂടി കൂടിയായിരുന്നതും 12 വർഷത്തെ അവധിയാണെന്നും പരിചയവും ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(ബി) ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല

(സി) ചോദ്യം ഉദിക്കുന്നില്ല

**ഒവന്നു വകുപ്പിക്കിനം ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥയിൽ  
നിയമിതനായ ജീവനക്കാരെ**

**8 (5072) ശ്രീ. വി. എസ്. നൃനിൽ കമാർ :** താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) ഹയർസെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ 2007-ൽ ഒവന്നു വകുപ്പിൽ നിന്നും ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥയിൽ നിയമിതനായ ജീവനക്കാരെ ഇപ്പോഴം തുടങ്ങാണെന്നോ ; എങ്കിൽ എത്ര നിയമത്തിന്റെ പിൻബലവന്തിലാണ് അപ്രകാരം തുടങ്ങാതെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ ;

(ബി) 31-5-2015-ന് ശേഷം ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ നിയമനങ്ങൾ തുടരാൻ അനുവദിക്കില്ലെന്ന ഉത്തരവ് നിലനിൽക്കേ പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരെന്നു ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ കാലാവധി നീട്ടി നൽകുന്നതിനും പുതിയ തസ്തിക സൂഷ്ടിച്ച് സീനിയോറിറ്റി മറികടന്ന് നിയമിക്കുന്നതിനും തീരുമാനം എടുത്തിട്ടുണ്ടോ ; ഈത് സംബന്ധിച്ച ഫയൽ നമ്പർ 23208/റ13/2015-ന്റെ വിശദാംശങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കാമോ ;

(സി) മേൽപ്പറഞ്ഞ ജീവനക്കാരും ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ ദീർഘിപ്പിച്ച് നൽകുന്നതിന് പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ സെക്രട്ടറി ശിപാർശ ചെയ്യിട്ടുണ്ടോ ; ഒവന്നു വകുപ്പ്, പ്രിന്റിംഗ് വകുപ്പ് എന്നിവയിൽനിന്നും ആയതിന് സമർപ്പാത്രം ലഭ്യമായിട്ടുണ്ടോ ;

(ഡി) മേൽപ്പറഞ്ഞ ജീവനക്കാരെ കൈകാര്യം ചെയ്യുവുന്ന കരിയർ ഗൈഡാംഗ് പദ്ധതി നടത്തിപ്പിലെ കുമക്കേണ്ടമായി ബന്ധപ്പെട്ട് എ.ജി.ഐ.എം ആഡിറ്റ് പരാമർശം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ ;

(ഇ) പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരും ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ കാലാവധി ദീർഘിപ്പിച്ച് നൽകുന്നതിനും ടിയാറെ കരിയർ ഗൈഡാംഗ് സെക്ഷൻിൽത്തന്നെ ഉയർന്ന തസ്തിക സൂഷ്ടിച്ച് സ്ഥിരപ്പെട്ടതുനിന്നും തീരുമാനമെടുക്കുന്നത്, പി.എസ്.സി.

നിയമന സാമ്പത്തകളെ നിരാകരിക്കുന്നതിനും അഴിമതി സാമ്പത്തകളെ വിപുലപ്പെട്ട്  
ആരുത്തുമാണ്ടനാ ആക്രോഷപാം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;

(എഫ്) എ.ജി.യുടെ ആധികാരി എൻകുയറി റിപ്പോർട്ടിന്റെയും 27-6-2015-ൽ  
ഇതു സംബന്ധിച്ചുവരുന്ന പത്രവാർത്തയെടുത്തും അടിസ്ഥാനത്തിൽ മേൽപ്പാണ്ട  
ജീവനക്കാരൻ്റെ ദേഹപ്രശ്നങ്ങൾ കാലാവധി അവസാനിപ്പിച്ച് മാത്രസ്ഥാപന  
ത്തിലേക്ക് മടക്കി അയയ്ക്കാൻ അടിയന്തര നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

#### ഉത്തരം

(എ) ഉണ്ട്. റവന്യൂ വകുപ്പിൽനിന്നും ഹയർസെക്കണ്ടറി വിദ്യാഭ്യാസ  
വകുപ്പിലേക്ക് ദേഹപ്രശ്നങ്ങൾ വ്യവസ്ഥയിൽ നിയമിതനായ ടി ജീവനക്കാരൻ  
കഴിഞ്ഞ 8 വർഷമായി വകുപ്പിൽ കൂർക്കായി സേവനമാസ്തിച്ചുവരുന്ന  
22-5-2015-ന് അവസാനിച്ച് ടി ജീവനക്കാരൻ്റെ ദേഹപ്രശ്നങ്ങൾ കാലാവധി ഒരു  
വർഷത്തേൽ്ലോടു കൂടി ദിർഘിപ്പിച്ച് നൽകണമെന്ന് ഹയർസെക്കണ്ടറി വിദ്യാഭ്യാസ  
ധന്യരക്ഷ ശിപാർശചെയ്ത് പരിശോധിച്ചുവരുന്നു.

(ബി) ഇല്ല. ഈതുസംബന്ധിച്ച് ഫയൽ നമ്പർ 23208/റ13/2015/പോ.വി.വ.  
നിലവിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിൽ പരിശോധിയിലാണ്.

(സി) ഫയൽ ഇപ്പോൾ ധനകാര്യവകുപ്പിൽ പരിശോധിയിലാണ്. റവന്യൂ  
വകുപ്പിൽനിന്നും സമ്മതപത്രം ലഭിച്ചിട്ടും ഈതുസംബന്ധിച്ച് അന്തിമതീര്മ്മാനം  
കൈകൊണ്ടിട്ടില്ല.

(ഡി) 2014-15 സാമ്പത്തിക, വർഷത്തെ കണക്കുകൾ ഓഡിറ്റ് ചെയ്തു  
അക്കൗണ്ടന്റെ ജനറൽ ഓഫീസിൽനിന്നുള്ള ഓഡിറ്റ് ടീം നൽകിയ ഓഡിറ്റ്  
അനേകണാഞ്ചെലിൽ കരിയർ ഗൈയൻസ് വിംഗിൽന്റെ കീഴിൽ വിവിധ പദ്ധതി  
നടത്തിപ്പുകൾക്കായി അനവദിച്ച അധ്യാർഷസ് തുകകൾ കുമപ്പുട്ടതുന്നതിന്  
കാലതാമസം വന്നിട്ടുള്ളതായി ചുണകിക്കാണിച്ചുകൊണ്ട് ഈത്തരം കാലതാമസം  
ഗവൺമെന്റ് നിർദ്ദേശങ്ങളുടെ ലംഘനമാണെന്നും, ആയതിനാൽ അധ്യാർഷസ്  
കുമപ്പുട്ടതുന്നതിൽ വന്നിട്ടുള്ള കാലതാമസത്തിന് പലിശ ഇടാക്കി ഈ വിവരം  
റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണമെന്നും അറിയിച്ചിരുന്നു. പ്രസ്തുത ഓഡിറ്റ് അനേകണാഞ്ചെലിക്ക്  
ബന്ധപ്പെട്ട രേഖകൾ സഹിതം വിശദീകരണവും മറുപടിയും സമർപ്പിച്ചതിനേരുൽ  
അക്കൗണ്ടന്റെ ജനറലിൽന്റെ റിപ്പോർട്ട് ലഭിച്ചിട്ടില്ല.

(ഇ&എഫ്) (എ) മുതൽ (ഡി) വരെ ഉത്തരത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ  
ചോദ്യം ഉഭിക്കുന്നില്ല.