

(ബി) നിശ്ചിത കാലയളവിനുള്ളിൽ പിൻവലിക്കേണ്ട തുകയിൽ നിന്നും യഥാർത്ഥത്തിൽ പിൻവലിച്ച തുക കഴിഞ്ഞുശേഷിക്കുന്ന തുകകൾക്ക് ക്യുമിഡെൻ്റ് വായി പ്രതിവർഷം 0.75% നിരക്കിൽ കമ്മിറ്റ്മെന്റ് ചാർജ് നൽകേണ്ടതുണ്ട്. കമ്മിറ്റ്മെന്റ് ചാർജിനത്തിൽ നാളിതുവരെ 6028395.44 അമേരിക്കൻ ഡോളർ നൽകിയിട്ടുണ്ട് (ഏകദേശം 313476562.88/ഇൻഡ്യൻ രൂപ).

(സി) ഈ പദ്ധതിയിൻകീഴിലുള്ള മുഴുവൻ പ്രോജക്ടുകളുടെയും ടെൻഡർ നടപടി പൂർത്തിയായിട്ടില്ല.

(ഡി) പ്രോജക്ടുകളുടെ രൂപീകരണത്തിലും നിർവ്വഹണത്തിലും ഉണ്ടായ സാങ്കേതിക തടസ്സങ്ങളാണ് അവ സമയബന്ധിതമായി പൂർത്തിയാക്കുന്നതിന് പ്രധാനമായും വിഘാതമായത്. കൂടാതെ ഉയർന്ന ടെൻഡർ എക്സസ് കാരണം പ്രവൃത്തികൾ റീടെൻഡർ ചെയ്യേണ്ടിവന്നത്, ഭൂമി ഏറ്റെടുക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച പ്രശ്നങ്ങൾ, പൊതുജനങ്ങളുടെ എതിർപ്പ്, പദ്ധതിനടത്തിപ്പിനിടയിൽ ഉയർന്നു വന്ന പ്രാദേശിക പ്രശ്നങ്ങൾ, കേരള കോസ്റ്റൽ സോൺ മാനേജ്മെന്റ് അതോറിറ്റിയിൽനിന്നും സ്വീറേജ് ട്രീറ്റ്മെന്റ് പ്ലാന്റുകളുടെ നിർമ്മാണത്തിന് അനുമതി ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള കാലതാമസം, റോഡ് കട്ടിംഗ്, യൂട്ടിലിറ്റി ഷിഫ്റ്റിംഗ്, വൈദ്യുതി കണക്ഷൻ എന്നിവയുടെ സംഗതിയിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പുകളിൽനിന്നും അനുമതി ലഭിക്കുവാനുണ്ടാകുന്ന കാലതാമസം എന്നിവയും പ്രോജക്ടുകൾ സമയബന്ധിതമായി പൂർത്തീകരിക്കുന്നതിന് വിഘാതമായിട്ടുണ്ട്.

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുന്നവർക്ക് പെൻഷൻ

2 (*272) ശ്രീ. അൻവർ സാദത്ത് :

ശ്രീ. എം. എ. റാഹിദ് :

ശ്രീ. വി. പി. സജീന്ദ്രൻ :

ശ്രീ. ബെന്നി ബെഹനാൻ : താഴെക്കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ഗ്രാമവികസനവും ആസൂത്രണവും സാംസ്കാരികവും നോർക്കയും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയനുസരിച്ച് 100 ദിവസം തൊഴിൽ പൂർത്തിയാക്കുന്നവർക്ക് പെൻഷൻ പദ്ധതിക്ക് രൂപം നൽകിയിട്ടുണ്ടോ ; വിശദമാക്കുമോ ;

(ബി) ഇതിന്റെ ഉദ്ദേശ്യലക്ഷ്യങ്ങൾ വിശദമാക്കുമോ ;

(സി) ആരെല്ലാമാണ് പ്രസ്തുത പദ്ധതിയുമായി സഹകരിക്കുന്നത് ; വിശദാംശങ്ങൾ എന്തെല്ലാം ;

(ഡി) ഇതിനായി സ്വീകരിച്ച നടപടികൾ വിശദമാക്കുമോ ?

ഗ്രാമവികസനവും ആസൂത്രണവും സാംസ്കാരികവും നോർക്കയും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. കെ. സി.ജോസഫ്) :

(എ) ബഹുമാനപ്പെട്ട ധനകാര്യ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ 2013-14 ലെ ബഡ്ജറ്റ് പ്രസംഗത്തിൽ, തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ ഒരു വർഷം 100 ദിവസം ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ഒരു പുതിയ പെൻഷൻ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുന്നതാണെന്ന് പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുണ്ട്. പദ്ധതിയുടെ വിശദമായ രൂപം തയ്യാറാക്കി വിജ്ഞാപനം ചെയ്തിട്ടില്ല.

(ബി) പെൻഷൻ പദ്ധതിയിൽ അംഗമാകുന്ന തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് 60 വയസ് തികയുമ്പോൾ പ്രസ്തുത തൊഴിലാളികളുടെ അക്കൗണ്ടിൽ നിക്ഷേപിക്കപ്പെടുന്ന തുകയുടെ ആനുപാതികമായി പ്രതിമാസ പെൻഷൻ ആജീവനാന്തം നൽകുന്നതിനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

(സി) കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റുകളുടെയും തൊഴിലാളികളുടെയും സംയുക്ത പങ്കാളിത്തത്തോടെയാണ് പെൻഷൻ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുന്നത്. സംസ്ഥാന സർക്കാർ വിഹിതമായ 1000 രൂപയും സാവലംബൻ പദ്ധതിയിൽ 1000 രൂപ കേന്ദ്ര വിഹിതമായും പദ്ധതിയിലേക്ക് നിക്ഷേപിക്കപ്പെടുന്നതിനു പുറമെ തൊഴിലാളിവിഹിതവും ഈ പദ്ധതിയിലേക്ക് വർഷം തോറും നിക്ഷേപിക്കാവുന്നതാണ്.

(ഡി) പെൻഷൻ പദ്ധതിയിലേക്കായി സംസ്ഥാന വിഹിതം വകയിരുത്തുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിരിക്കുന്നു.

നോർക്കയുടെ പ്രവർത്തനം

3 (*273) ഡോ. എൻ. ജയരാജ് :

ശ്രീ. പി. സി. ജോർജ്ജ് :

ശ്രീ. എം. വി. ശ്രോത്യാംസ് കുമാർ :

ശ്രീ. റോഷി അഗസ്റ്റിൻ : താഴെക്കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ഗ്രാമവികസനവും ആസൂത്രണവും സാംസ്കാരികവും നോർക്കയും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) ഈ സർക്കാർ അധികാരമേറ്റശേഷം നോർക്കവഴി വിദേശ മാജുങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും തൊഴിൽ അവസരങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കാൻ സാധിച്ചു ; വിശദാംശങ്ങൾ നൽകുമോ ;

(ബി) നിലവിൽ തൊഴിലവസരങ്ങൾ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ അറിയിക്കുന്നതിന് നോർക്ക അവലംബിച്ചിട്ടുള്ള മാർഗ്ഗങ്ങൾ എന്തെല്ലാമാണ് ;

(സി) വ്യാജ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ഏജൻസികളുടെ തട്ടിപ്പിന് ഇരയാകാതിരിക്കാൻ സംസ്ഥാനത്ത് നോർക്കവഴി നടപ്പാക്കുന്ന ബോധവൽക്കരണ പരിപാടികൾ എന്തെല്ലാമാണ് ;

(ഡി) നോർക്കയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് നടപ്പുസാമ്പത്തിക വർഷം എത്ര തുക നീക്കിവച്ചിരിക്കുന്നു ; വിശദാംശങ്ങൾ നൽകുമോ ?

ഗ്രാമവികസനവും ആസൂത്രണവും സാംസ്കാരികവും നോർക്കയും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. കെ. സി. ജോസഫ്) :

(എ) ഈ സർക്കാർ അധികാരമേറ്റശേഷം നോർക്ക-റൂട്ട്സ് മുഖാന്തിരം 19 റിക്രൂട്ട്മെന്റ് നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. നിയമനം നൽകിയ തസ്തികകളുടെ വിവരങ്ങൾ ഇവയാണ്.

- | | |
|------------------------------|-----|
| 1. സെയിൽസ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് | - 2 |
| 2. അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ | - 2 |
| 3. റെഗുലർ | - 1 |