

കേന്ദ്രസർക്കാറിന്റെ ബന്ധപ്പെട്ട ഏജൻസികളിൽ നിന്നും ലഭ്യമാക്കേണ്ട അംഗീകാരവും കൂടിയൻസും ഉൾപ്പെടെ എല്ലാ നടപടികളും നിശ്ചിത സമയത്തിനാളിൽ പൂർത്തികരിച്ച് തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട കണ്ണസർട്ടിഫ്റ്റ് പാനം പൂർത്തിയാക്കുന്ന മുറയ്ക്കുന്ന തുടർനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

**(4) ചാരായ നിരോധനാലും തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെട്ടവരുടെ പുനരധിവാസം സംബന്ധിച്ച് ശ്രീ. എൽ.എ.എം.എൽ.എ.-യുടെ സഖ്യമിഷന് തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പുമന്ത്രി ശ്രീ. റി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ നൽകിയ വിശദമായ മറ്റൊര്**

20-12-1995-ലെ ജി.ഒ. (എം.എസ്.) നം. 285/95/നി.വ. ഉത്തരവുന്നസരിച്ച് 1-4-1996 മുതൽ ചാരായം നിരോധനാലും സർക്കാർ തീരുമാനമെടുത്തിരുന്നു. അതനുസരിച്ച് അബ്ദകാരി തൊഴിലാളി കേഷമനിധി ബോർഡിൽ രജിസ്ട്രർ ചെയ്ത 12500 തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെട്ടകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത ചാരായ തൊഴിലാളികളുടെ പുനരധിവാസത്തിന് സംസ്ഥാന സർക്കാർ തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെട്ട ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും 30,000 രൂപ വിത്തം അടിയന്തര ധനസഹായമായും എക്സ്പ്രൈസ്യായി 2,000 രൂപയും നൽകുകയുണ്ടായി. ചാരായ നിരോധനാലും തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെട്ടവർക്കുള്ള അടിയന്തര സമാശ്വരണമന്നു നിലയിൽ ബിവരേജസ് കോർപ്പറേഷനിലൂണ്ടാവുന്ന ദിവസവേതന ഷീറ്റുകളിൽ 25 ശതമാനം ഷീറ്റുകൾ ഇവർക്കായി മാറ്റി വച്ചുകൊണ്ട് 20-2-2002-ലെ ജി.ഒ. (ആർ.ടി.) നമ്പർ 81/2002/നി.വ. പ്രകാരം ഉത്തരവാദയക്കിലും കോർപ്പറേഷനിലെ ഷീറ്റുകളുടെ പരിമിതിയും തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെട്ട തൊഴിലാളികളുടെ ബാഹ്യലൈറ്റും കാരണം തൊഴിൽ നൽകാൻ സാധിച്ചില്ല. തുടർന്ന് 7-8-2004-ലെ ജി.ഒ.(ആർ.ടി.) നമ്പർ 567/2004/നി.വ. ഉത്തരവുപ്രകാരം ചാരായ നിരോധനാലും ജീവത്യാഗം ചെയ്ത തൊഴിലാളികളുടെ ആഗ്രഹിതരായ 38 വയസ്സ് പൂർത്തികരിച്ചിട്ടില്ലാത്ത ആശംകകൾക്ക് ബിവരേജസ് കോർപ്പറേഷനിൽ ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമനം നൽകാൻ ഉത്തരവാക്കയും അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 266 പേരുകൾ നിയമനം നൽകുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. തുടക്കതെ കോടതിവിധി പ്രകാരം 7 പേരുകൾ തൊഴിൽ നൽകുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

ചാരായ നിരോധനാലും തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെട്ട തൊഴിലാളികൾക്ക് കോർപ്പറേഷനിൽ ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ഷീറ്റുകളിൽ ജോലി നൽകാനുമുമ്പുള്ള പദ്ധതി നടപ്പാക്കണമെന്ന് ജോലി നഷ്ടപ്പെട്ട വിവിധ തൊഴിലാളികൾ നൽകിയ ഹർജി അനുവദിച്ചു നൽകിയ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഫൈനാൻസേറ്റിംഗ് വിഡിക്കേറ്റീരുന്ന ബിവരേജസ് കോർപ്പറേഷനും സർക്കാരും

ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീംകോടതിയിൽ നൽകിയ SLP (C) 5559/26 ആയുള്ള പ്രത്യേകാസ്ഥാനി ഹർജിയിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ ഐരോക്കോടതി ഉത്തരവുകൾ സ്നേഹചര്ച്ചിക്കണം.

ചാരായ വിപണനം നടത്തിവനിതന സ്വകാര്യ കോൺടാക്ടർമാരുടെ കീഴിൽ ജോലി ചെയ്തിരുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ പ്രായം, വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത തുടങ്ങിയവ പരിഗണിക്കുന്നോൾ കോർപ്പറേഷൻ വിവിധ തസ്തികകളിൽ പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുള്ള ജോലിക്ക് അവർ അർഹരാലും. തുടാരെ കോർപ്പറേഷനിൽ സർക്കാർ നിലവിൽ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള തസ്തികകൾ എല്ലാം പല തട്ടിലുള്ളതും വിവിധങ്ങളായ വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതയ്ക്ക് അനുസരിച്ചുള്ളതുമാണ്. ഈ വസ്തുതകൾ കണക്കിലെടുത്ത് ചാരായ നിരോധനംമുലം തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെട്ടവരെ വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതയും മറ്റൊന്നരിച്ച് നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രായോഗിക ബുദ്ധിമുട്ടുകളാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട ഐരോക്കോടതിയുടെ 31-8-2006-ലെ WP(C) 25183/09, OP No. 2197/02 എന്നീ കേന്ദ്രകളിലെ വിധിന്യായ പ്രകാരം ബിവരേജസ് കോർപ്പറേഷനിലെ ഒഴിവുകൾ പി.എസ്.സി. മുവേനയും എംപ്പോയ്‌മെന്റ് എക്സ്പ്രൈസ് മുവേനയും മാത്രമേ നികത്തവാൻ പാടില്ലെന്നു നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നു.

കേരള അബ്കാരി വർക്കേഴ്സ് ബെൽഫേറയർ ഫണ്ട് സ്ഥിരം 1990 പ്രകാരം പദ്ധതി നിലവിൽ വരുന്നതിനാതെക്കുമുൻപേ ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ തുടർച്ചയായി മുന്നു വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയ നിധിയിലെ അംഗത്വിന് 60 വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കുന്നോൾ പെൻഷൻ ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കും എന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരിക്കുന്നു. തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെട്ട ചാരായതൊഴിലാളികളോടുള്ള സാമൂഹ്യ പ്രതിബംഘത കണക്കിലെടുത്ത് സർക്കാർ സാമ്പത്തിക സഹായവും ആഗ്രഹിതർക്ക് നിയമനവും നൽകിയിട്ടുള്ളതിനാൽ ചാരായം നിരോധിച്ച് 22 വർഷങ്ങൾക്കുശേഷം തൊഴിൽ നൽകണമെന്ന ആവശ്യം ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീംകോടതിയുടെ വിധിന്യായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാത്രമേ പരിശോധിക്കാൻ കഴിയുകയുള്ളൂ.